



## II - STRUCTURE DES EFFECTIFS RETENUS DANS L'ETUDE

La population à partir de laquelle ces résultats sont établis a été convertie en nombre d'agents équivalent temps plein, du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2006.

Elle s'élève à 162 489 agents.

### . Répartition par sexe :

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Effectifs	37 732	124 758	<b>162 489</b>
%	23,2	76,8	<b>100,0</b>

### . Répartition par branche de législation :

	MALADIE	FAMILLE	VEILLESSE	RECOUVREMENT	ENSEMBLE
Effectifs	100 896	34 000	13 532	14 061	<b>162 489</b>
%	62,1	20,9	8,3	8,7	<b>100,0</b>

### . Répartition par catégorie professionnelle :

	CATEGORIE 1	CATEGORIE 2	CATEGORIE 3	CATEGORIE 4	ENSEMBLE
Effectifs	85 528	52 142	20 336	4 484	<b>162 489</b>
%	52,6	32,1	12,5	2,8	<b>100,0</b>

Catégorie 1 : Niveaux 1 à 3 des Employés  
 Catégorie 2 : Niveaux 4 à 6 des Employés et cadres  
 Catégorie 3 : Niveaux 7 à 9 des Employés et cadres, Agents de direction, Médecins salariés, Ingénieurs-conseils  
 Catégorie 4 : Informaticiens

## INFORMATIONS STATISTIQUES RELATIVES A L'ABSENTEISME DANS LES ORGANISMES DE SECURITE SOCIALE EN 2006



## I - LES RESULTATS

### a) L'absentéisme maladie

#### . Répartition de l'absentéisme maladie selon le mode de rémunération en nombre de jours ouvrés et en pourcentage du nombre total de jours ouvrés en 2005 et 2006 :

	2005		2006	
	Nombre de jours d'absence	% du nombre total de jours ouvrés	Nombre de jours d'absence	% du nombre total de jours ouvrés
Absentéisme maladie totalement rémunéré (Articles 41 - 42 de la CCNT)	2 204 512	5,35 %	2 123 024	5,18%
Absentéisme maladie partiellement rémunéré (Article 41 CCNT)	6 369	0,02 %	7 467	0,02 %
<b>TOTAL ABSENTEISME MALADIE</b>	<b>2 210 882</b>	<b>5,37 %</b>	<b>2 130 491</b>	<b>5,20 %</b>

#### . Evolution et répartition de l'absentéisme maladie rémunéré par sexe, en pourcentage du nombre de jours ouvrés :

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
HOMMES	4,0	4,2	4,3	4,6	4,8	4,7	4,7	4,4	4,3	<b>4,1</b>
FEMMES	5,7	5,9	6,0	6,4	6,5	6,1	6,2	5,9	5,7	<b>5,5</b>
<b>ENSEMBLE</b>	<b>5,3</b>	<b>5,5</b>	<b>5,6</b>	<b>6,0</b>	<b>6,1</b>	<b>5,8</b>	<b>5,8</b>	<b>5,5</b>	<b>5,4</b>	<b>5,2</b>

#### . Répartition de l'absentéisme maladie rémunéré par sexe, en nombre moyen de jours ouvrés par agent en 2006 :

HOMMES	10,4 jours
FEMMES	13,9 jours
<b>ENSEMBLE</b>	<b>13,1 jours</b>



• Répartition de l'absentéisme maladie rémunéré par catégorie professionnelle en 2006 :

	CATEGORIE 1	CATEGORIE 2	CATEGORIE 3	CATEGORIE 4	ENSEMBLE
En % du nombre de jours ouvrés	5,9 %	4,5 %	4,2 %	3,2 %	<b>5,2 %</b>
En nombre moyen de jours ouvrés par agent	15,0	11,5	10,6	8,0	<b>13,1</b>

Catégorie 1 : Niveaux 1 à 3 des Employés

Catégorie 2 : Niveaux 4 à 6 des Employés et cadres

Catégorie 3 : Niveaux 7 à 9 des Employés et cadres, Agents de direction, Médecins salariés, Ingénieurs-conseils

Catégorie 4 : Informaticiens

• Répartition de l'absentéisme maladie rémunéré par branche de législation en 2006 :

	MALADIE	FAMILLE	VIEILLESSE	RECOUVREMENT	ENSEMBLE
En % du nombre de jours ouvrés	5,6 %	4,5 %	5,3 %	4,3 %	<b>5,2 %</b>
En nombre moyen de jours ouvrés par agent	14,0	11,3	13,3	10,8	<b>13,1</b>

b) Les autres motifs d'absence

• Evolution des motifs d'absence rémunérés autres que la maladie, en pourcentage du nombre de jours ouvrés :

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Maternité	1,11	1,05	0,94	0,92	1,03	1,03	1,16	1,34	1,40	<b>1,49</b>
Accident du travail	0,16	0,16	0,16	0,17	0,20	0,21	0,22	0,21	0,23	<b>0,25</b>
Grèves	0,16	0,06	0,27	0,38	0,16	0,08	0,30	0,13	0,31	<b>0,26</b>



• Répartition des motifs d'absence rémunérés autres que la maladie, en pourcentage du nombre de jours ouvrés, par catégorie professionnelle en 2006

	CATEGORIE 1	CATEGORIE 2	CATEGORIE 3	CATEGORIE 4	ENSEMBLE
Maternité	1,80	1,17	1,18	0,73	<b>1,49</b>
Accident du travail	0,27	0,19	0,39	0,13	<b>0,25</b>
Grèves	0,32	0,22	0,09	0,17	<b>0,26</b>

Catégorie 1 : Niveaux 1 à 3 des Employés

Catégorie 2 : Niveaux 4 à 6 des Employés et cadres

Catégorie 3 : Niveaux 7 à 9 des Employés et cadres, Agents de direction, Médecins salariés, Ingénieurs-conseils

Catégorie 4 : Informaticiens

• Répartition des motifs d'absence rémunérés autres que la maladie, en pourcentage du nombre de jours ouvrés, par branche de législation en 2006

	MALADIE	FAMILLE	VIEILLESSE	RECOUVREMENT	ENSEMBLE
Maternité	1,34	1,91	1,42	1,64	<b>1,49</b>
Accident du travail	0,31	0,17	0,22	0,11	<b>0,25</b>
Grèves	0,26	0,25	0,22	0,28	<b>0,26</b>