

Fiche d'évaluation des candidats à un poste d'Agent Comptable

Nom :

Prénom :

Candidat au poste de :

Fonction actuelle :

Compétences stratégiques

A-t-il manifesté dans son champ de compétences :

- qu'il sait concevoir et proposer au directeur de l'organisme une stratégie de mise en œuvre dans son périmètre d'activités des orientations définies au sein de l'organisme et au niveau de la branche en lien avec l'agent comptable national
- qu'il sait développer une vision prospective des évolutions de son domaine d'activité et savoir la partager avec ses supérieurs, ses pairs, ses collaborateurs
- qu'il sait disposer d'une vue d'ensemble des enjeux de son domaine d'activité, de sa branche et de la Sécurité sociale
- qu'il sait analyser un contexte institutionnel local en vue de promouvoir une orientation nouvelle

Evaluation globale

1 (faible)	2	3	4	5	6 (fort)

Commentaires

Compétences liées à l'entrepreneuriat et l'innovation

A-t-il manifesté dans son champ de compétences :

- qu'il sait concevoir pour son domaine d'activités une mise en œuvre adaptée au terrain de la politique de l'organisme
- qu'il sait promouvoir les objectifs du service public dans la conduite d'un changement organisationnel (continuité et qualité du service)
- qu'il sait convaincre ses collaborateurs de la nécessité d'une évolution interne en lui donnant du sens
- qu'il sait agir sur un contexte institutionnel local en vue de promouvoir une orientation nouvelle
- qu'il sait gérer la complexité dans la conduite du changement (anticipation, adaptation aux évolutions de l'environnement, ouverture aux points de vue des autres)
- qu'il sait prendre en compte les contraintes budgétaires dans la réalisation de ses objectifs et projets

Evaluation globale

1 (faible)	2	3	4	5	6 (fort)

Commentaires

Compétences liées à la maîtrise de l'environnement de la Sécurité sociale

A-t-il manifesté la capacité dans son champ de compétences :

- à maîtriser les principes généraux et les modalités principales de la comptabilité publique appliquée aux organismes de sécurité sociale (processus de validation et de certification des comptes, organisation de la séparation de l'ordonnateur et du comptable, objectifs et modalités du contrôle interne)
- à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs assignés à ses domaines d'activité (supports ou métiers), notamment par référence au CPG ou projet d'entreprise
- à être acteur et force de proposition dans le domaine de la maîtrise des risques
- à porter les offres de service internes ou externes de son domaine d'activité vers ses destinataires et en maîtriser les principales dimensions
- à maîtriser les aspects juridiques ou technologiques de ses domaines d'activité pour dialoguer avec des experts
- dans ses domaines d'activité, disposer d'une vision des évolutions juridiques et techniques en cours et formuler des propositions dans une logique d'amélioration du fonctionnement et de la performance

Evaluation globale

1 (faible)	2	3	4	5	6 (fort)

Commentaires

Compétences managériales

A-t-il manifesté :

- qu'il sait adapter ses méthodes de management aux priorités de ses domaines d'activité et aux caractéristiques de ses équipes de collaborateurs (pratique de la délégation)
- qu'il sait traduire collectivement et individuellement ses objectifs personnels à ses équipes et ses collaborateurs en renforçant leur motivation
- qu'il sait établir un climat de confiance favorisant la performance collective et prévenant les risques psychosociaux
- qu'il sait identifier les talents internes et aider à la promotion du développement individuel des collaborateurs
- qu'il est en capacité de décider, en associant ses collaborateurs au bon niveau, puis accompagner ses décisions auprès de ses équipes
- qu'il sait gérer des situations conflictuelles impliquant plusieurs niveaux d'une ligne hiérarchique
- qu'il sait appliquer la politique de ressources humaines de l'organisme
- qu'il est capable d'atteindre et de respecter des objectifs financiers
- qu'il sait porter une attention régulière et soutenues aux formations permettant une compréhension actualisée de l'évolution de la Protection sociale, pour soi-même, et le cas échéant être acteur de ces formations au profit de publics extérieurs.

Evaluation globale

1 (faible)	2	3	4	5	6 (fort)

Commentaires

Compétences liées aux synergies partenariales et institutionnelles

A-t-il manifesté dans son champ de compétences:

- qu'il dispose de la motivation et des connaissances de base indispensables afin de construire au niveau local des partenariats efficaces pour l'Institution dans le domaine financier
- qu'il contribue à la réussite des réalisations impliquant des partenaires dans le respect des valeurs et objectifs de son organisme
- qu'il contribue au bon fonctionnement de l'organisme et à l'avancée des projets de celui-ci en s'appuyant sur ses réalisations personnelles
- qu'il saisit les opportunités de synergie avec des partenaires internes (autres services)
- qu'il participe à des coproductions de solutions performantes avec des partenaires extérieurs
- qu'il contribue à renforcer le positionnement et la crédibilité de son organisme auprès des partenaires locaux

Evaluation globale

1 (faible)	2	3	4	5	6 (fort)

Commentaires

Estimation des capacités à s'adapter dans le nouveau poste

Il s'agit de faire ressortir dans les éléments qui ont pu être identifiés ceux qui caractérisent le comportement dans l'action, le comportement managérial et le comportement relationnel.

Sont notamment pris en considération :

- la durée sur laquelle les critères de performance ont été observés
- la capacité d'adaptation et de progression
- la richesse du parcours professionnel notamment la mobilité fonctionnelle et/ou géographique
- l'ouverture à des pratiques et cultures professionnelles externes

Synthèse des points forts et axes de progrès :

- au regard des enjeux spécifiques du poste à pourvoir

(environnement, contexte local, spécificités du poste, ...)

- selon chaque domaine de compétences identifiées dans la grille :

Paris, le

Le Directeur,