



■ LE PERSONNEL  
DES ORGANISMES  
DE SECURITE SOCIALE  
EN 2006

Situation au  
31 décembre 2006



Les données statistiques présentées dans ce recueil portent sur le personnel permanent (à l'exception de la page 5) des organismes de Sécurité sociale au 31 décembre 2006 .

Par personnel permanent sont visés les agents relevant de la Convention collective nationale du travail, y compris les praticiens-conseils, dotés d'un contrat de travail à durée indéterminée.

Les thèmes retenus pour cette présentation sont les suivants :

## PRINCIPALES CARACTERISTIQUES ET EVOLUTIONS DES EFFECTIFS

- Page 3 -

## LES REMUNERATIONS

- Page 27 -

## DONNEES CHIFFREES

- Page 31 -

A toutes fins utiles et afin de permettre au lecteur de réaliser toute approche comparative qu'il ne trouverait pas dans le présent document, l'antériorité des recueils ( depuis 1999 ) est également disponible sur le site internet de l'Ucanss.



## PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES ET ÉVOLUTIONS DES EFFECTIFS

1 - Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail	5
2 - Répartition selon le sexe	6
3 - Répartition selon la catégorie professionnelle	7
4 - Répartition selon la région	8
5 - Répartition selon l'âge	10
6 - Répartition selon l'ancienneté dans l'Institution et dans l'organisme	16
7 - Répartition selon l'horaire de travail	18
8 - Répartition selon la famille professionnelle et le métier	19
9 - Répartition selon le niveau d'études générales	23

### QUELQUES CHIFFRES CLÉS

Données au  
31/12/2005Données au  
31/12/2006

	Données au 31/12/2005	Données au 31/12/2006	
Effectif Cdi Ccnt	166 960	163 833	↓
Pourcentage d'agents féminins	75,7%	75,9%	↑
Proportion de la catégorie des Employés et cadres	87,5%	87,3%	↓
Pourcentage de niveau 3 dans la catégorie des Employés et cadres	51,7%	50,4%	↓
Age moyen	44,9 ans	45,1 ans	↑
Ancienneté moyenne dans l'institution	20,9 ans	20,8 ans	→
Pourcentage d'agents à temps partiel	17,8%	18,1%	↑
Horaire hebdomadaire moyen des agents à temps réduit	27,1 h	27,1 h	→
Proportion d'agents atteignant 60 ans d'ici 5 ans	16,9%	17,2%	↑
Pourcentage d'agents relevant des métiers de la législation sociale	44,3%	43,7%	↓
Pourcentage d'agt. dont le niv. d'études est supérieur ou égal au Bac	59,7%	61,9%	↑



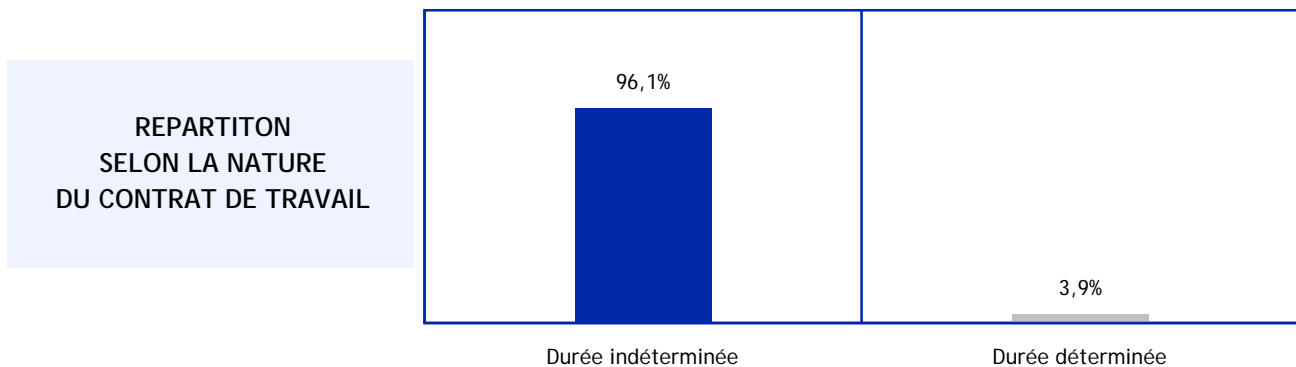
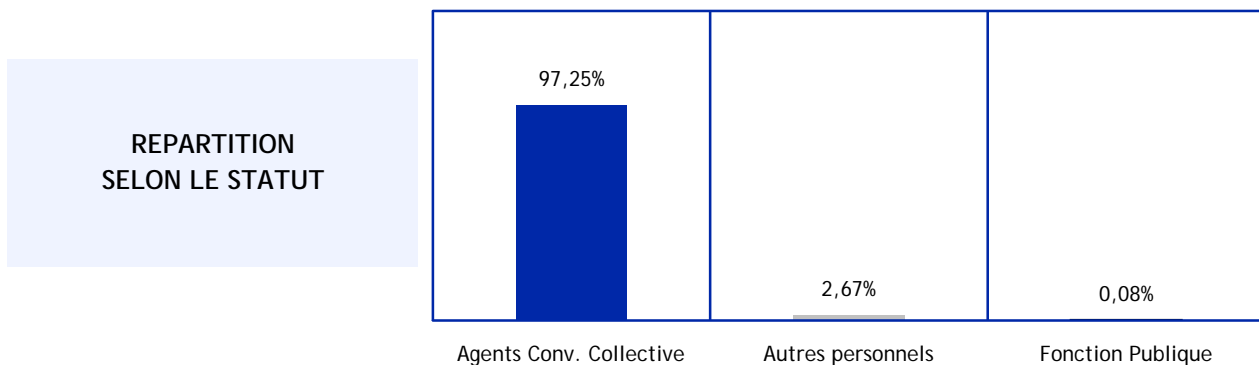
# 1 - REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE STATUT ET LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL AU 31/12/2006

L'effectif présent et rémunéré est de 173 307 agents. 97,3% d'entre eux (168 549) sont des personnels Convention Collective.

Le nombre d'agents bénéficiaires d'un contrat de travail à durée indéterminée s'élève à 166 584, soit 96,1% de l'effectif total.

Parmi le personnel Convention Collective, 97,2% des agents bénéficient d'un contrat à durée indéterminée.

	CDI		CDD		ENSEMBLE		% / ENSEMBLE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Personnel Convention Collective	163 833	97,2%	4 716	2,8%	168 549	100,0%	97,25%
Autres personnels	2 650	57,3%	1 975	42,7%	4 625	100,0%	2,67%
Personnel Fonction Publique	101	75,9%	32	24,1%	133	100,0%	0,08%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>166 584</b>	<b>96,1%</b>	<b>6 723</b>	<b>3,9%</b>	<b>173 307</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,00%</b>



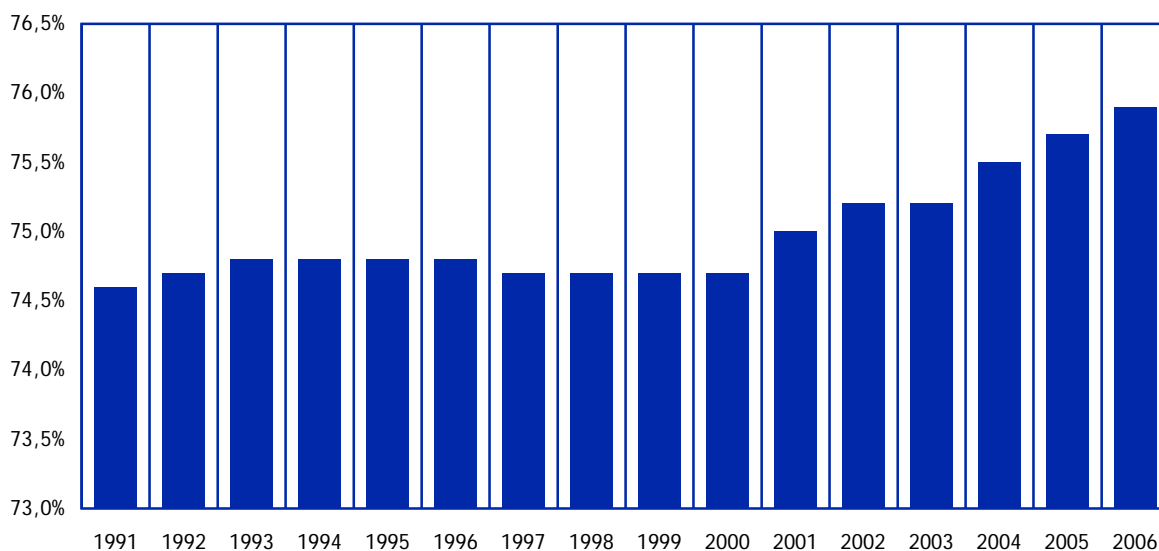
Plus de trois agents sur quatre sont des agents féminins. Le personnel féminin compte 124 318 agents soit 75,9% des effectifs.

Le taux de féminisation en augmentation constante jusqu'en 1993, puis stable jusqu'en 2000, repart en hausse depuis 2001.

A l'accroissement du volume des effectifs, observable depuis 2001 et, pour l'essentiel imputable aux recrutements réalisés dans le cadre de la réduction du temps de travail, succède un tassement sensible en 2004 et une diminution plus nette depuis 2005.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1991	41 083	25,4%	120 703	74,6%	161 786	100,0%
1992	40 565	25,3%	119 558	74,7%	160 123	100,0%
1993	40 206	25,2%	119 382	74,8%	159 588	100,0%
1994	40 426	25,2%	119 861	74,8%	160 287	100,0%
1995	40 504	25,2%	120 224	74,8%	160 728	100,0%
1996	40 561	25,2%	120 203	74,8%	160 764	100,0%
1997	40 581	25,3%	120 028	74,7%	160 609	100,0%
1998	40 445	25,3%	119 172	74,7%	159 617	100,0%
1999	40 394	25,3%	119 306	74,7%	159 700	100,0%
2000	40 529	25,3%	119 955	74,7%	160 484	100,0%
2001	40 705	25,0%	122 087	75,0%	162 792	100,0%
2002	41 609	24,8%	126 331	75,2%	167 940	100,0%
2003	41 866	24,8%	127 254	75,2%	169 120	100,0%
2004	41 234	24,5%	127 241	75,5%	168 475	100,0%
2005	40 504	24,3%	126 456	75,7%	166 960	100,0%
2006	39 515	24,1%	124 318	75,9%	163 833	100,0%

EVOLUTION DE LA PROPORTION D'AGENTS FEMININS



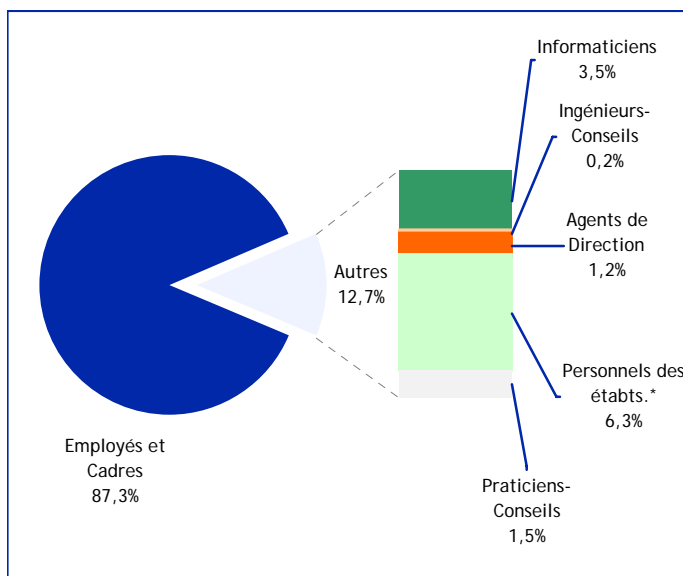


### 3 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2006

La catégorie des Employés et Cadres représente 87,3% du total des effectifs permanents de l'Institution contre 93,2% en 2004.

Cette diminution résulte de l'affectation des Personnels des établissements dans une nouvelle catégorie professionnelle regroupant le personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres à compter du 1er février 2005, en application du Protocole d'accord du 30 novembre 2004. Dans cette même catégorie ont également été intégrés les Médecins salariés.

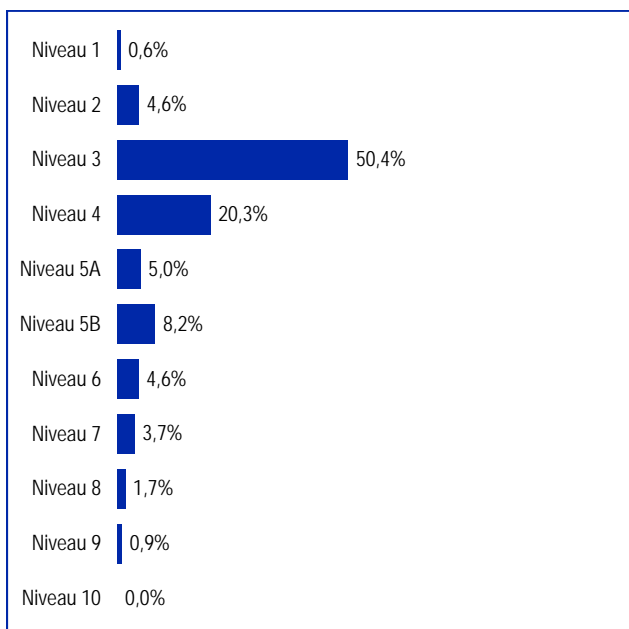
	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	143 006	87,3%
Informaticiens	5 684	3,5%
Ingénieurs-Conseils	303	0,2%
Agents de Direction	1 931	1,2%
Personnels des étabts.*	10 381	6,3%
Praticiens-Conseils	2 528	1,5%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>163 833</b>	<b>100,0%</b>



\* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

Au sein de la catégorie des Employés et Cadres, le niveau 3 regroupe 50,4% des effectifs de la catégorie, contre 51,7% en 2005 et 52,1% en 2004. Ce fléchissement profite essentiellement au niveau 4 : 20,3% en 2006 contre 19,2% en 2005 et 17,6% en 2004.

	EFFECTIF	%
Niveau 1	892	0,6%
Niveau 2	6 631	4,6%
Niveau 3	72 084	50,4%
Niveau 4	28 979	20,3%
Niveau 5A	7 209	5,0%
Niveau 5B	11 667	8,2%
Niveau 6	6 544	4,6%
Niveau 7	5 348	3,7%
Niveau 8	2 385	1,7%
Niveau 9	1 263	0,9%
Niveau 10	4	0,0%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>143 006</b>	<b>100,0%</b>

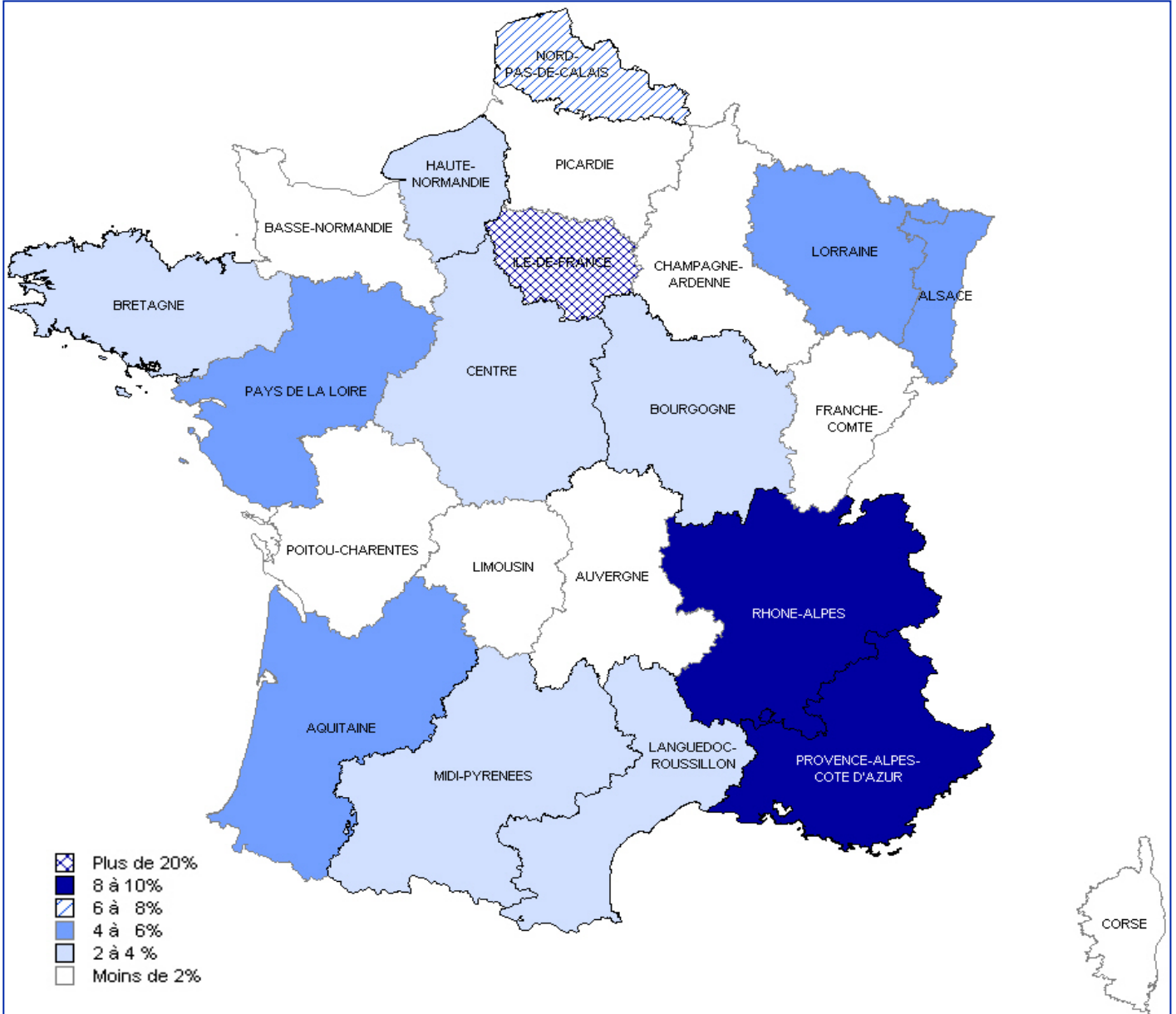


#### 4 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA REGION AU 31/12/2006

Plus du cinquième des effectifs est regroupé dans la région Ile-de-France (21,9% des agents). Avec respectivement 9,0% et 8,2%, les régions Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte-d'Azur arrivent en seconde et troisième position.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Ile-De-France	8 109	22,6%	27 849	77,4%	35 958	100,0%	21,9%
Champagne-Ardenne	597	26,8%	1 631	73,2%	2 228	100,0%	1,4%
Picardie	628	19,7%	2 552	80,3%	3 180	100,0%	1,9%
Haute-Normandie	1 172	20,8%	4 452	79,2%	5 624	100,0%	3,4%
Centre	1 181	19,6%	4 847	80,4%	6 028	100,0%	3,7%
Nord-Pas-De-Calais	3 279	29,2%	7 946	70,8%	11 225	100,0%	6,9%
Lorraine	1 821	25,6%	5 289	74,4%	7 110	100,0%	4,3%
Alsace	1 624	23,9%	5 183	76,1%	6 807	100,0%	4,2%
Franche-Comté	428	21,3%	1 580	78,7%	2 008	100,0%	1,2%
Basse-Normandie	677	25,4%	1 988	74,6%	2 665	100,0%	1,6%
Pays De La Loire	1 979	24,1%	6 240	75,9%	8 219	100,0%	5,0%
Bretagne	1 458	22,6%	4 994	77,4%	6 452	100,0%	3,9%
Limousin	630	23,4%	2 066	76,6%	2 696	100,0%	1,6%
Auvergne	704	21,7%	2 536	78,3%	3 240	100,0%	2,0%
Poitou-Charentes	581	21,7%	2 100	78,3%	2 681	100,0%	1,6%
Aquitaine	1 824	24,1%	5 753	75,9%	7 577	100,0%	4,6%
Midi-Pyrénées	1 538	25,1%	4 589	74,9%	6 127	100,0%	3,7%
Bourgogne	986	21,2%	3 661	78,8%	4 647	100,0%	2,8%
Rhône-Alpes	2 878	19,6%	11 823	80,4%	14 701	100,0%	9,0%
Languedoc-Roussillon	1 674	27,5%	4 413	72,5%	6 087	100,0%	3,7%
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	4 087	30,4%	9 372	69,6%	13 459	100,0%	8,2%
Corse	182	33,2%	366	66,8%	548	100,0%	0,3%
Outre-Mer	1 478	32,4%	3 088	67,6%	4 566	100,0%	2,8%
ENSEMBLE	39 515	24,1%	124 318	75,9%	163 833	100,0%	100,0%

### REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS PAR REGION AU 31/12/2006



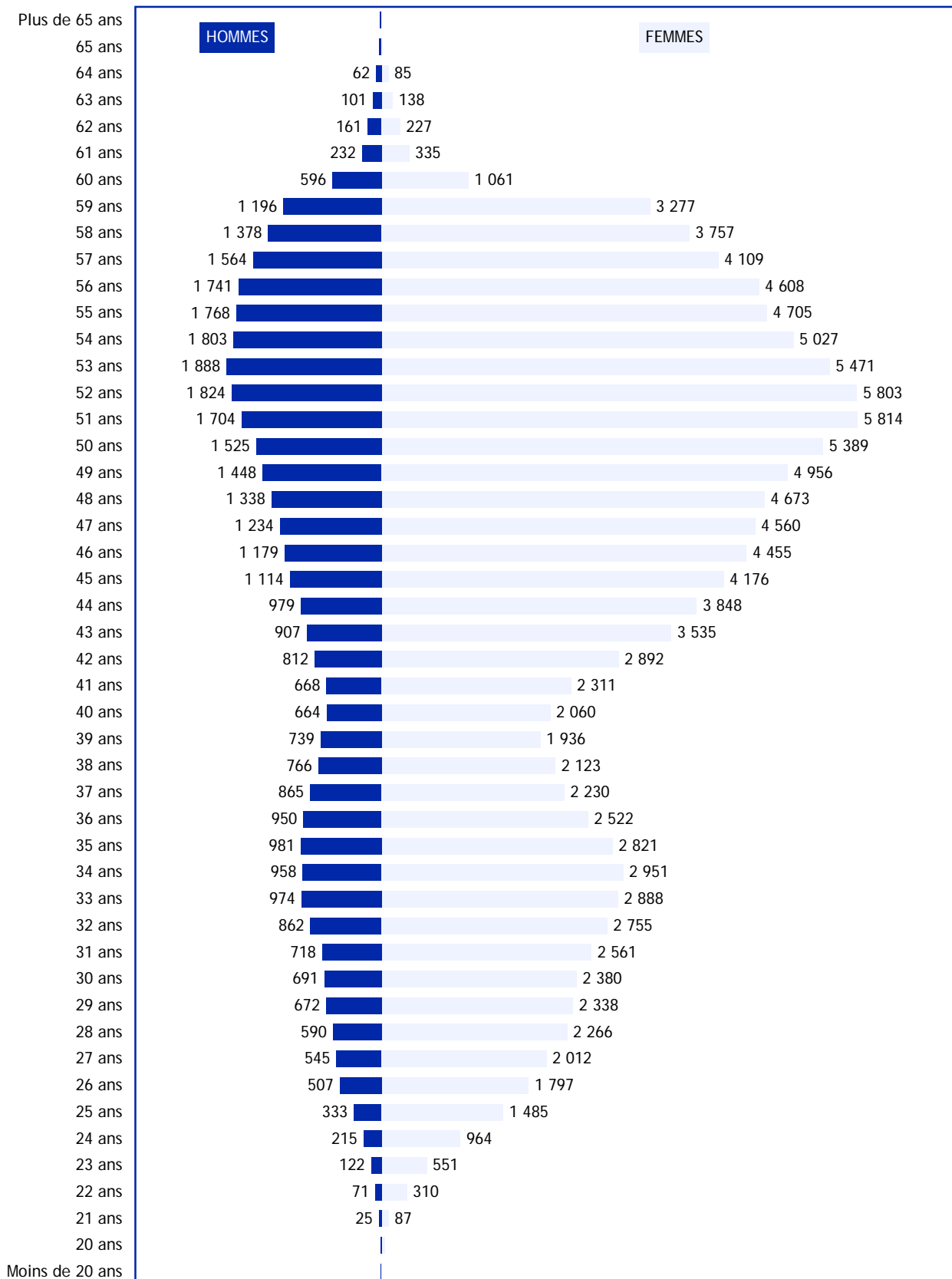
## 5 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON L'AGE AU 31/12/2006

L'âge moyen des hommes est de 45,7 ans, celui des femmes de 44,9 ans, la moyenne pour l'ensemble s'établissant à 45,1 ans.

32 688 agents, soit 20,0%, sont âgés de moins de 35 ans, ce pourcentage étant plus fort pour les femmes (20,4%) que pour les hommes (18,5%).

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Moins de 20 ans	4	8	12
20 ans	9	39	48
21 ans	25	87	112
22 ans	71	310	381
23 ans	122	551	673
24 ans	215	964	1 179
25 ans	333	1 485	1 818
26 ans	507	1 797	2 304
27 ans	545	2 012	2 557
28 ans	590	2 266	2 856
29 ans	672	2 338	3 010
30 ans	691	2 380	3 071
31 ans	718	2 561	3 279
32 ans	862	2 755	3 617
33 ans	974	2 888	3 862
34 ans	958	2 951	3 909
35 ans	981	2 821	3 802
36 ans	950	2 522	3 472
37 ans	865	2 230	3 095
38 ans	766	2 123	2 889
39 ans	739	1 936	2 675
40 ans	664	2 060	2 724
41 ans	668	2 311	2 979
42 ans	812	2 892	3 704
43 ans	907	3 535	4 442
44 ans	979	3 848	4 827
45 ans	1 114	4 176	5 290
46 ans	1 179	4 455	5 634
47 ans	1 234	4 560	5 794
48 ans	1 338	4 673	6 011
49 ans	1 448	4 956	6 404
50 ans	1 525	5 389	6 914
51 ans	1 704	5 814	7 518
52 ans	1 824	5 803	7 627
53 ans	1 888	5 471	7 359
54 ans	1 803	5 027	6 830
55 ans	1 768	4 705	6 473
56 ans	1 741	4 608	6 349
57 ans	1 564	4 109	5 673
58 ans	1 378	3 757	5 135
59 ans	1 196	3 277	4 473
60 ans	596	1 061	1 657
61 ans	232	335	567
62 ans	161	227	388
63 ans	101	138	239
64 ans	62	85	147
65 ans	21	16	37
Plus de 65 ans	11	6	17
<b>ENSEMBLE</b>	<b>39 515</b>	<b>124 318</b>	<b>163 833</b>

## PYRAMIDE DEMOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS PERMANENTS AU 31/12/2006

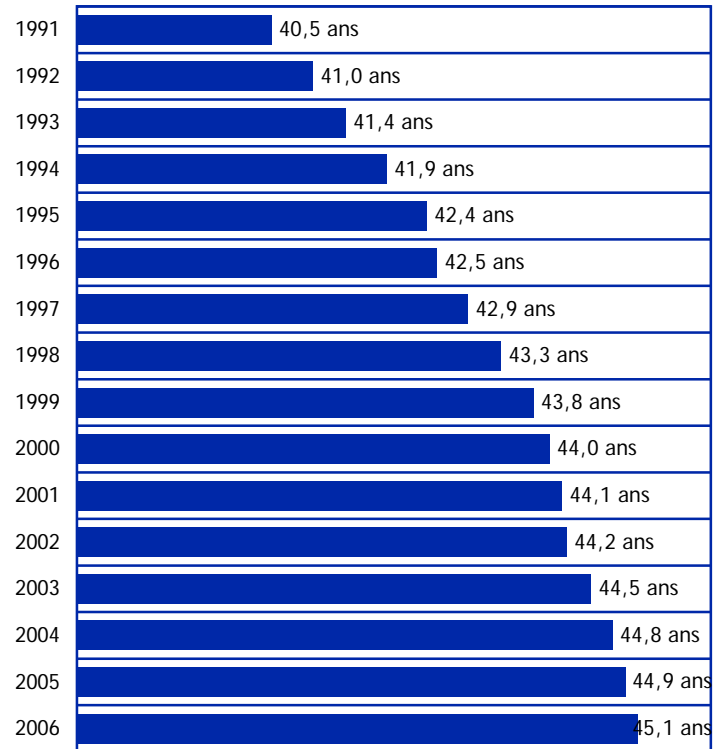


Sur les quinze dernières années, l'âge moyen des agents a augmenté de 4,6 ans, soit un accroissement moyen de l'ordre de 4 mois par an.

Sur la période 2001-2006, l'accroissement de l'âge moyen (+ 1 an) reste cependant plus faible.

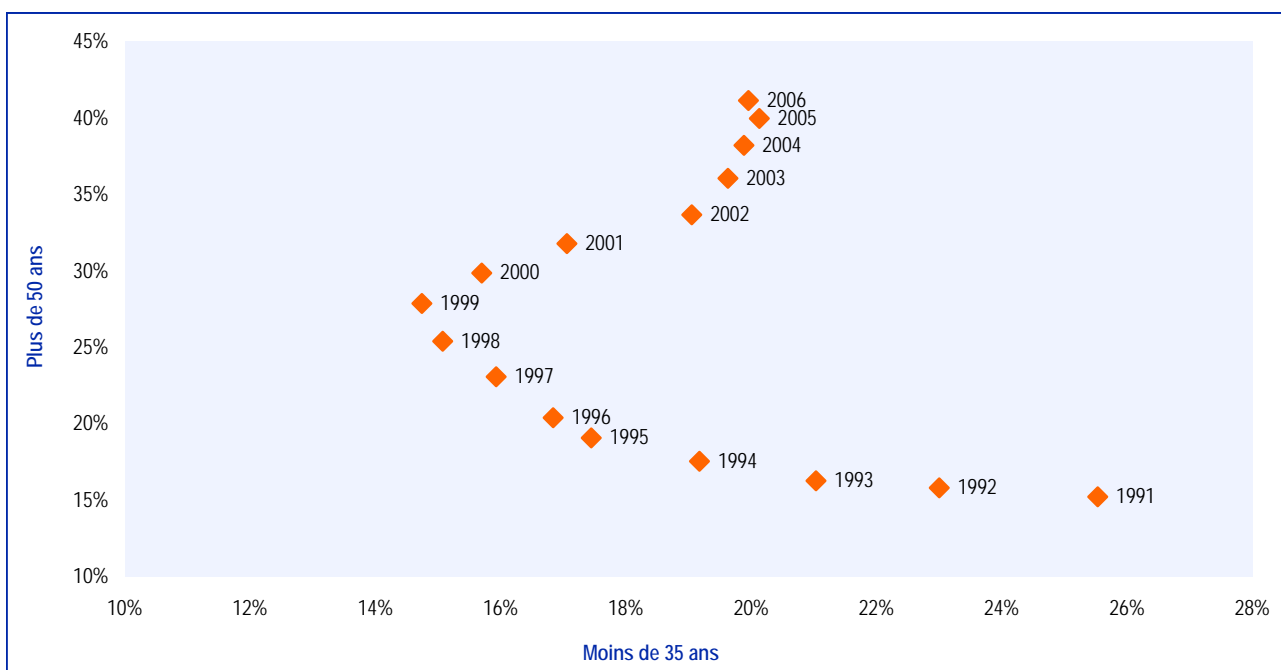
#### EVOLUTION DE L'AGE MOYEN

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
1991	42,0 ans	39,9 ans	40,5 ans
1992	42,4 ans	40,5 ans	41,0 ans
1993	42,7 ans	40,9 ans	41,4 ans
1994	43,1 ans	41,5 ans	41,9 ans
1995	43,5 ans	42,0 ans	42,4 ans
1996	43,6 ans	42,2 ans	42,5 ans
1997	43,9 ans	42,6 ans	42,9 ans
1998	44,2 ans	43,0 ans	43,3 ans
1999	44,6 ans	43,5 ans	43,8 ans
2000	44,8 ans	43,7 ans	44,0 ans
2001	45,0 ans	43,8 ans	44,1 ans
2002	45,0 ans	43,9 ans	44,2 ans
2003	45,2 ans	44,2 ans	44,5 ans
2004	45,4 ans	44,5 ans	44,8 ans
2005	45,6 ans	44,7 ans	44,9 ans
2006	45,7 ans	44,9 ans	45,1 ans



Ce vieillissement peut être illustré par le graphique ci-dessous qui montre l'évolution des proportions d'agents de moins de 35 ans et de plus de 50 ans entre 1991 et 2006.

#### EVOLUTION DE LA STRUCTURE DES AGES

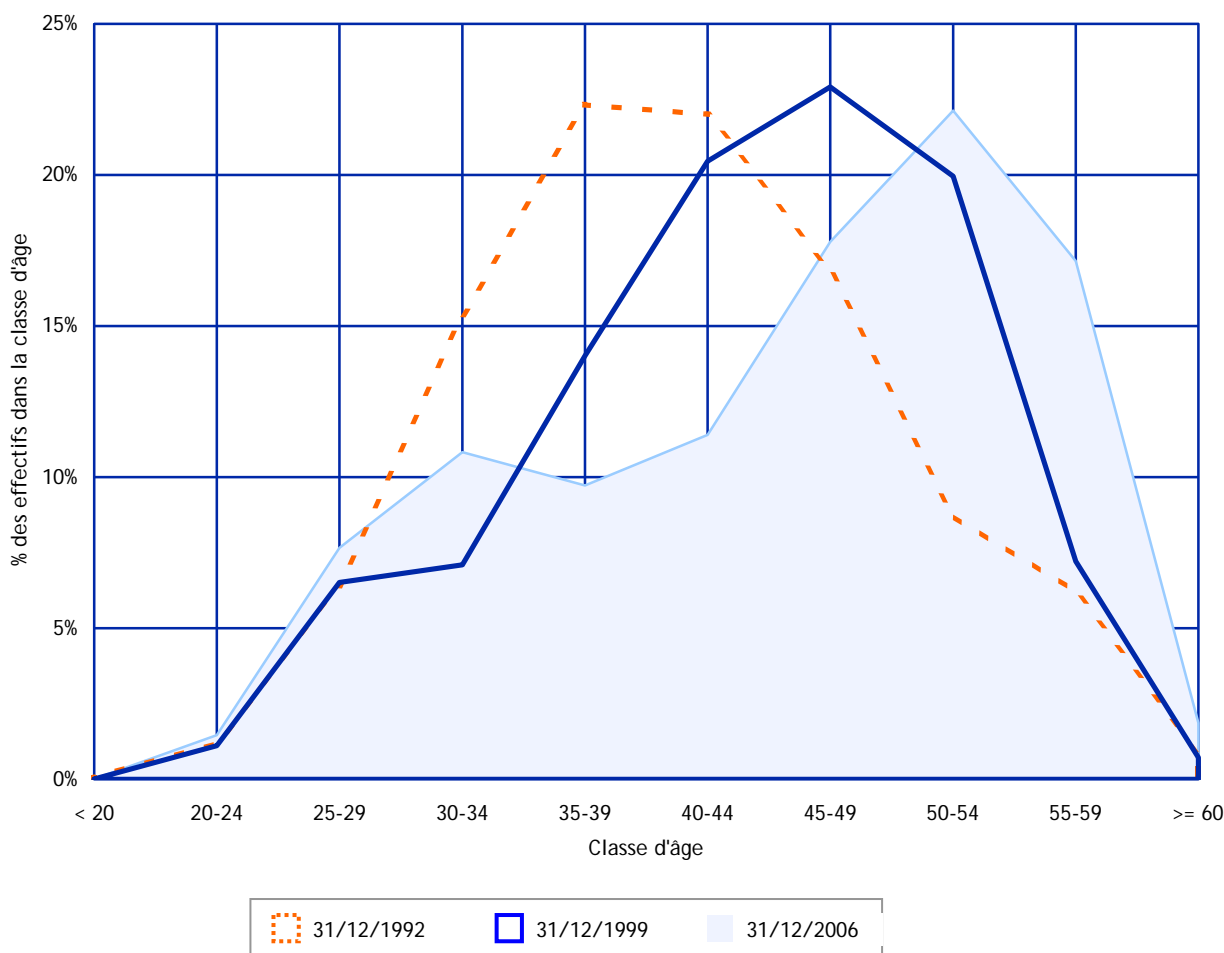


Le vieillissement de la population peut également être visualisé au travers des modifications intervenues dans la forme de la pyramide démographique des agents.

Les classes d'âge modales, sont passées de [35-44] ans en 1992 à [40-49] ans en 1999, et se situent en 2006 à [45-54] ans.

**EVOLUTION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA CLASSE D'AGE**

	31/12/1992		31/12/1999		31/12/2006	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 20 ans	86	0,1%	20	0,0%	12	0,0%
20 à 24 ans	1 909	1,2%	1 770	1,1%	2 393	1,5%
25 à 29 ans	10 246	6,4%	10 411	6,5%	12 545	7,7%
30 à 34 ans	24 583	15,4%	11 333	7,1%	17 738	10,8%
35 à 39 ans	35 744	22,3%	22 382	14,0%	15 933	9,7%
40 à 44 ans	35 238	22,0%	32 667	20,5%	18 676	11,4%
45 à 49 ans	26 994	16,9%	36 584	22,9%	29 133	17,8%
50 à 54 ans	13 983	8,7%	31 868	20,0%	36 248	22,1%
55 à 59 ans	9 913	6,2%	11 513	7,2%	28 103	17,2%
60 ans et plus	1 427	0,9%	1 152	0,7%	3 052	1,9%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>160 123</b>	<b>100,0%</b>	<b>159 700</b>	<b>100,0%</b>	<b>163 833</b>	<b>100,0%</b>

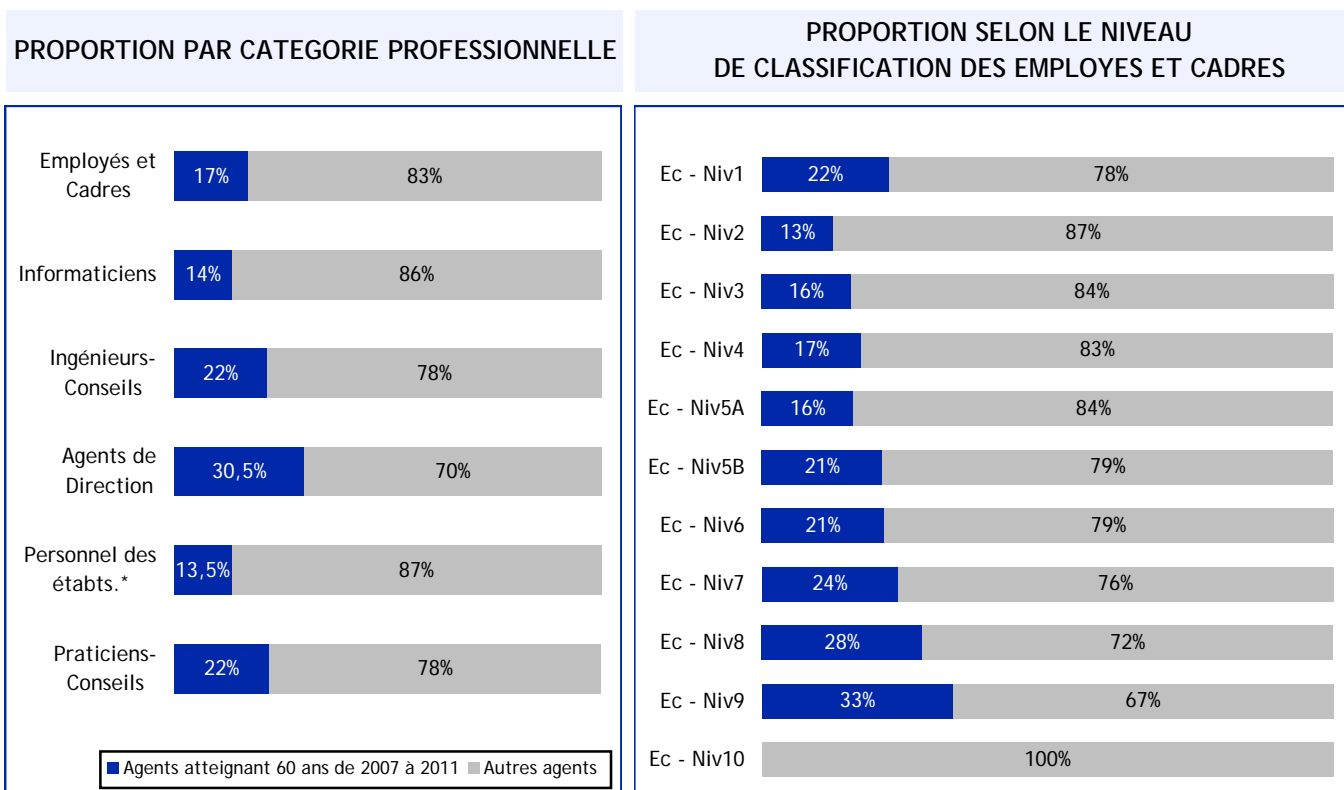


**AGENTS ATTEIGNANT 60 ANS DE 2006 À 2010  
REPARTITION SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE**

Au cours des cinq prochaines années, 28 103 agents soit 17% des effectifs sont susceptibles de faire valoir leurs droits à la retraite, dans l'hypothèse d'un départ à 60 ans.

	60 ans en 2007	60 ans en 2008	60 ans en 2009	60 ans en 2010	60 ans en 2011	ENSEMBLE
<b>Employés et Cadres</b>						
Niveau 1	41	33	43	43	39	199
Niveau 2	130	146	182	194	180	832
Niveau 3	1 656	1 970	2 249	2 635	2 727	11 237
Niveau 4	737	921	1 031	1 136	1 229	5 054
Niveau 5A	164	204	229	276	285	1 158
Niveau 5B	451	491	473	534	515	2 464
Niveau 6	248	257	287	298	305	1 395
Niveau 7	229	257	260	277	253	1 276
Niveau 8	144	128	124	141	134	671
Niveau 9	85	88	82	82	86	423
Niveau 10	1					0
<b>Total</b>	<b>3 886</b>	<b>4 495</b>	<b>4 960</b>	<b>5 616</b>	<b>5 753</b>	<b>24 709</b>
Informaticiens	114	143	164	206	149	776
Ingénieurs-Conseils	19	15	11	9	12	66
Agents de Direction	118	122	117	108	123	588
Personnels des étabts.*	237	252	313	301	295	1 398
Praticiens-Conseils	99	108	108	109	141	565
<b>ENSEMBLE</b>	<b>4 473</b>	<b>5 135</b>	<b>5 673</b>	<b>6 349</b>	<b>6 473</b>	<b>28 103</b>

D'importantes différences peuvent être observées d'une catégorie professionnelle à l'autre (30,5% des agents de direction, 13,5% des personnels des établissements).



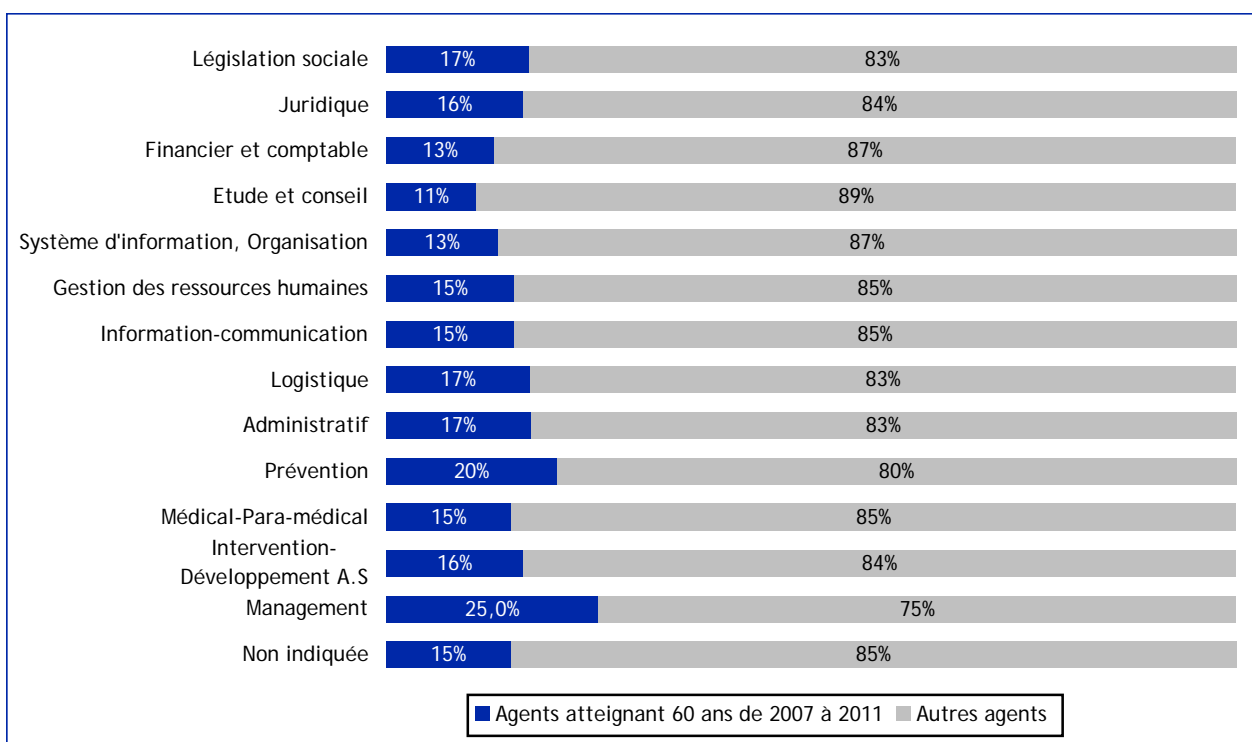
\* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres



**AGENTS ATTEIGNANT 60 ANS DE 2006 A 2010  
REPARTITION SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE**

Comme pour les catégories professionnelles, des différences substantielles sont observables entre familles professionnelles ( 25% des effectifs de la famille Management, 11% des effectifs de la famille Etude et conseil ).

	60 ans en 2007	60 ans en 2008	60 ans en 2009	60 ans en 2010	60 ans en 2011	ENSEMBLE
Législation sociale	1 773	2 135	2 400	2 763	2 962	12 033
Juridique	82	93	120	168	164	627
Financier et comptable	104	132	122	133	138	629
Etude et conseil	31	42	47	64	53	237
Système d'information, Organisation	138	197	198	262	194	989
Gestion des ressources humaines	81	83	89	102	119	474
Information- communication	342	385	448	468	490	2 133
Logistique	204	237	270	329	307	1 347
Administratif	183	182	270	295	249	1 179
Prévention	67	47	62	56	66	298
Médical-Para-médical	263	288	320	327	342	1 540
Intervention- Développement A.S	264	248	288	258	267	1 325
Management	937	1 061	1 033	1 119	1 116	5 266
Non indiquée	4	5	6	5	6	26
ENSEMBLE	4 473	5 135	5 673	6 349	6 473	28 103

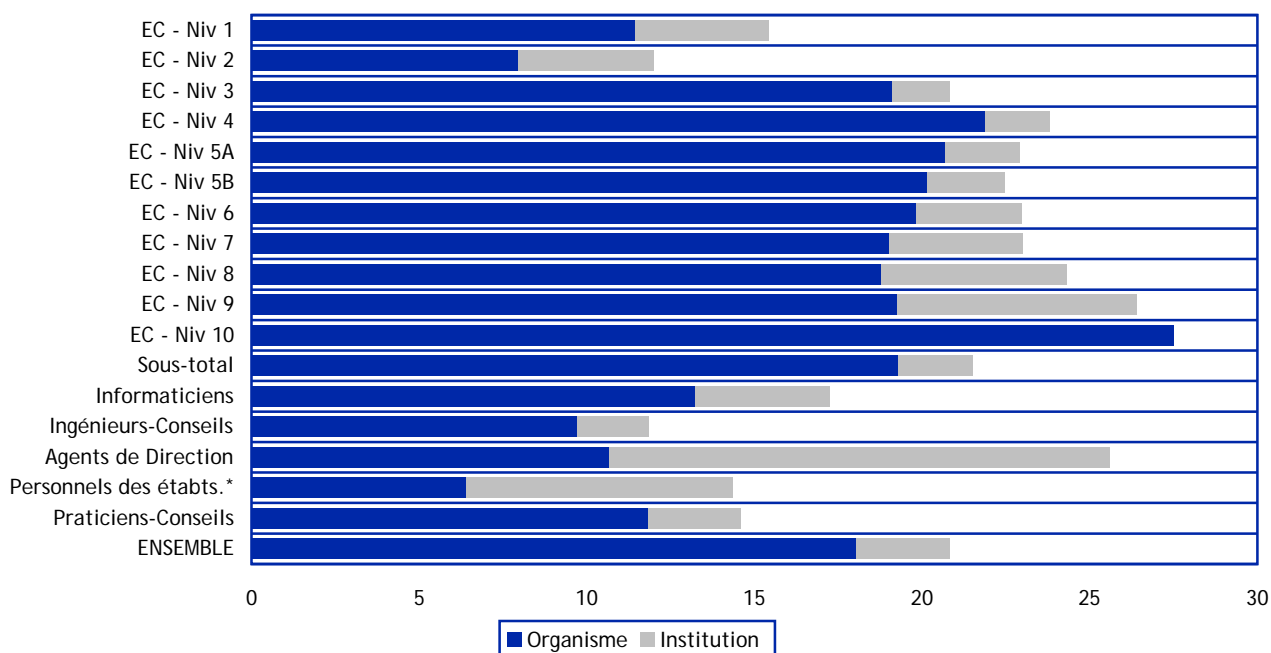


## 6 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON L' ANCIENNETE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME AU 31/12/2006

Pour l'ensemble des agents, l'ancienneté moyenne dans l'Institution est de 20,8 ans. Elle est de 18,0 ans dans l'organisme. La plus forte ancienneté moyenne dans l'Institution est le fait des niveaux 9 et 10 de la catégorie des Employés et Cadres (26,4 ans et 27,5 ans) et la plus forte ancienneté moyenne dans l'organisme appartient au niveau 4 et 10 de cette même catégorie. Au total, 119 983 agents (73,2%) ont plus de 10 ans d'ancienneté à la Sécurité Sociale et 102 866 agents (62,8%) plus de 10 ans d'ancienneté dans l'organisme.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME
Employés et Cadres		
Niveau 1	15,4 ans	11,5 ans
Niveau 2	12,0 ans	8,0 ans
Niveau 3	20,8 ans	19,1 ans
Niveau 4	23,8 ans	21,9 ans
Niveau 5A	22,9 ans	20,7 ans
Niveau 5B	22,4 ans	20,2 ans
Niveau 6	23,0 ans	19,8 ans
Niveau 7	23,0 ans	19,0 ans
Niveau 8	24,3 ans	18,8 ans
Niveau 9	26,4 ans	19,3 ans
Niveau 10	27,5 ans	27,5 ans
Sous-Total	21,5 ans	19,3 ans
Informaticiens	17,2 ans	13,2 ans
Ingénieurs-Conseils	11,8 ans	9,7 ans
Agents de Direction	25,6 ans	10,7 ans
Personnels des étabts.*	14,3 ans	6,4 ans
Praticiens-Conseils	14,6 ans	11,8 ans
ENSEMBLE	20,8 ans	18,0 ans

### ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME

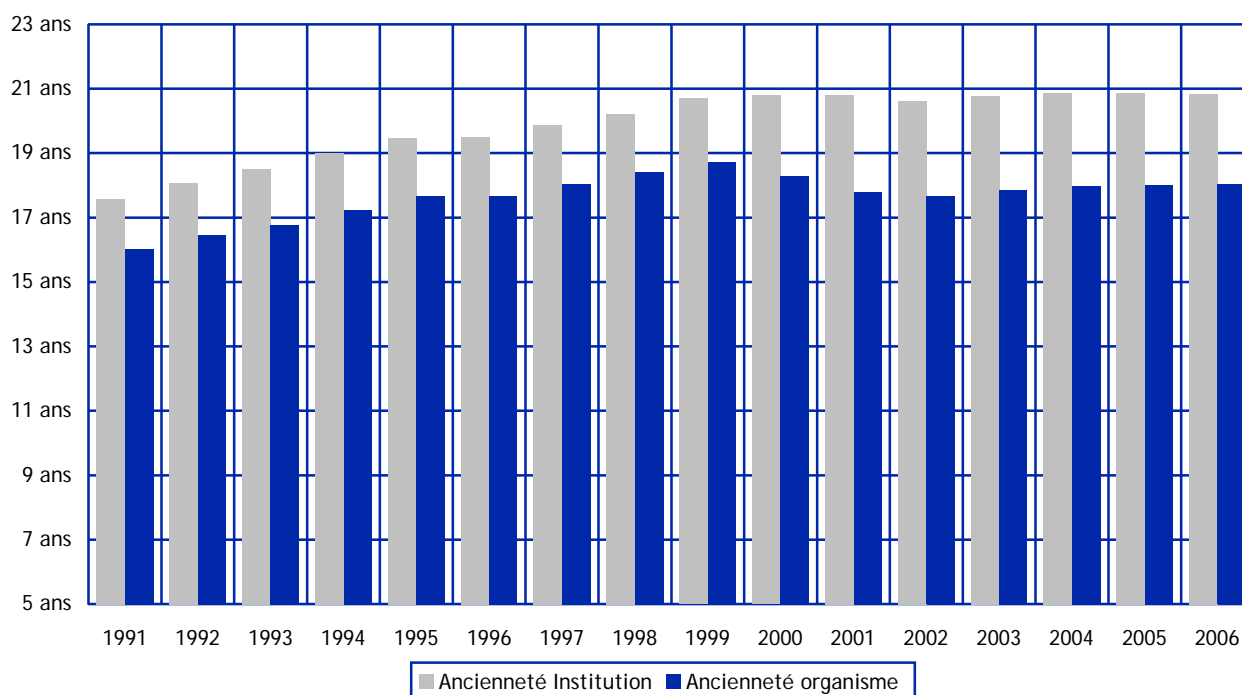


\* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

L'accroissement de l'ancienneté moyenne observé jusqu'en 2000 est conjoncturellement enravé en 2001 et 2002 par l'effet des recrutements consécutifs à la mise en place de la réduction du temps de travail. L'ancienneté moyenne Institution et organisme reste plus importante pour les femmes que pour les hommes. L'écart entre l'ancienneté moyenne dans l'Institution et dans l'organisme reste cependant plus faible chez les femmes, ce qui laisse supposer une mobilité moindre de ces dernières.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION			ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
1991	18,3 ans	17,3 ans	17,6 ans	16,2 ans	16,0 ans	16,0 ans
1992	18,7 ans	17,9 ans	18,1 ans	16,5 ans	16,5 ans	16,5 ans
1993	18,8 ans	18,4 ans	18,5 ans	16,5 ans	16,8 ans	16,8 ans
1994	19,1 ans	18,9 ans	19,0 ans	16,8 ans	17,4 ans	17,2 ans
1995	19,5 ans	19,5 ans	19,5 ans	17,1 ans	17,8 ans	17,7 ans
1996	19,4 ans	19,5 ans	19,5 ans	17,0 ans	17,9 ans	17,7 ans
1997	19,7 ans	19,9 ans	19,9 ans	17,4 ans	18,3 ans	18,0 ans
1998	20,0 ans	20,3 ans	20,2 ans	17,6 ans	18,7 ans	18,4 ans
1999	20,3 ans	20,8 ans	20,7 ans	17,8 ans	19,0 ans	18,7 ans
2000	20,4 ans	20,9 ans	20,8 ans	17,3 ans	18,6 ans	18,3 ans
2001	20,5 ans	20,9 ans	20,8 ans	16,8 ans	18,1 ans	17,8 ans
2002	20,3 ans	20,7 ans	20,6 ans	16,7 ans	18,0 ans	17,7 ans
2003	20,4 ans	20,9 ans	20,8 ans	16,8 ans	18,2 ans	17,9 ans
2004	20,3 ans	21,0 ans	20,9 ans	16,8 ans	18,3 ans	18,0 ans
2005	20,3 ans	21,1 ans	20,9 ans	16,8 ans	18,4 ans	18,0 ans
2006	20,2 ans	21,0 ans	20,8 ans	16,9 ans	18,4 ans	18,0 ans

#### EVOLUTION DE L'ANCIENNETÉ MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME



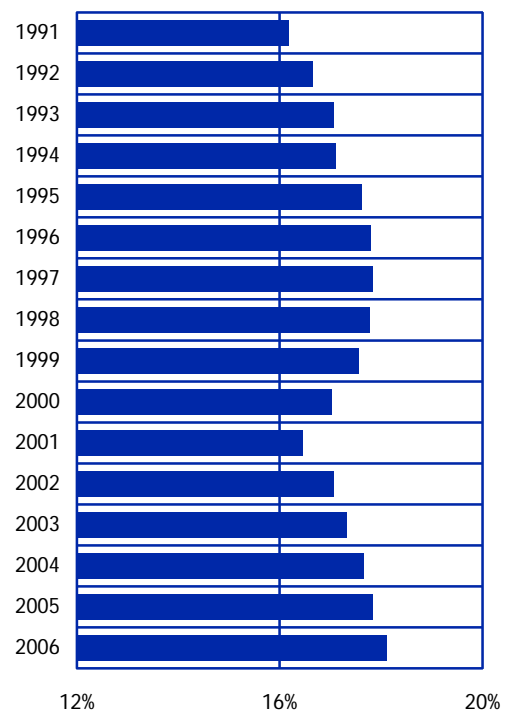
29 647 agents pratiquent un horaire de travail réduit soit 18,1% des effectifs.

On notera que la pratique du temps réduit est très largement le fait des agents féminins (93,8% des cas). La pratique du temps réduit, en augmentation constante jusqu'en 1996, puis stable jusqu'en 1998, diminue depuis 1999 pour s'accroître de nouveau depuis 2002.

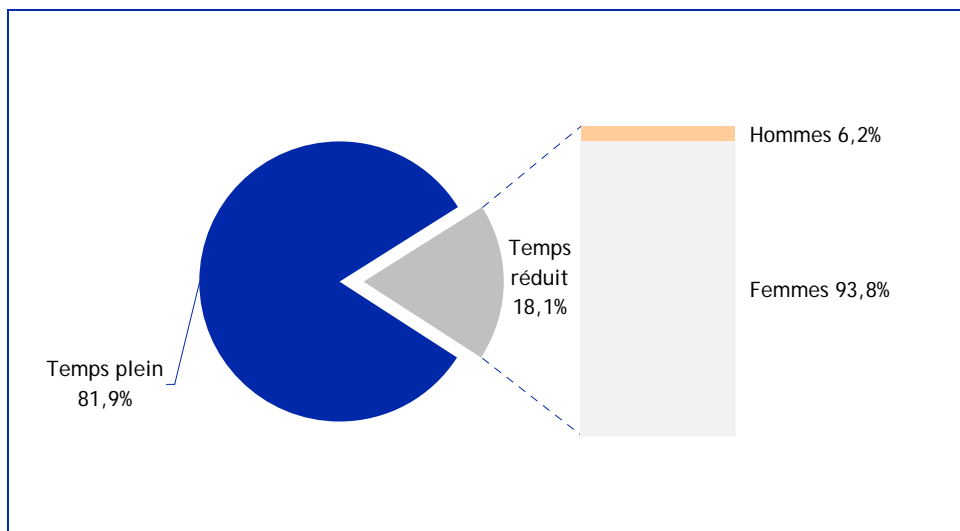
La mise en place de la Rtt ne semble pas avoir induit d'importantes modifications comportementales. L'horaire réduit hebdomadaire moyen supérieur à 28 heures en 2000, a sensiblement baissé à partir de 2001 en raison de la Rtt et se stabilise aux environs de 27 heures.

EVOLUTION DU TRAVAIL A TEMPS REDUIT

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	% / eff. total	Horaire hebdo. moyen
1991	607	25 547	26 154	16,2%	28,4 h
1992	598	26 039	26 637	16,6%	28,5 h
1993	697	26 520	27 217	17,1%	28,4 h
1994	755	26 632	27 387	17,1%	28,5 h
1995	950	27 344	28 294	17,6%	28,3 h
1996	1 003	27 586	28 589	17,8%	28,2 h
1997	1 040	27 585	28 625	17,8%	28,4 h
1998	1 055	27 308	28 363	17,8%	28,5 h
1999	1 104	26 915	28 019	17,5%	28,3 h
2000	1 141	26 174	27 315	17,0%	28,2 h
2001	1 268	25 496	26 764	16,4%	27,3 h
2002	1 666	26 983	28 649	17,1%	27,2 h
2003	1 736	27 525	29 261	17,3%	27,1 h
2004	1 861	27 859	29 720	17,6%	27,1 h
2005	1 852	27 918	29 770	17,8%	27,1 h
2006	1 828	27 819	29 647	18,1%	27,1 h



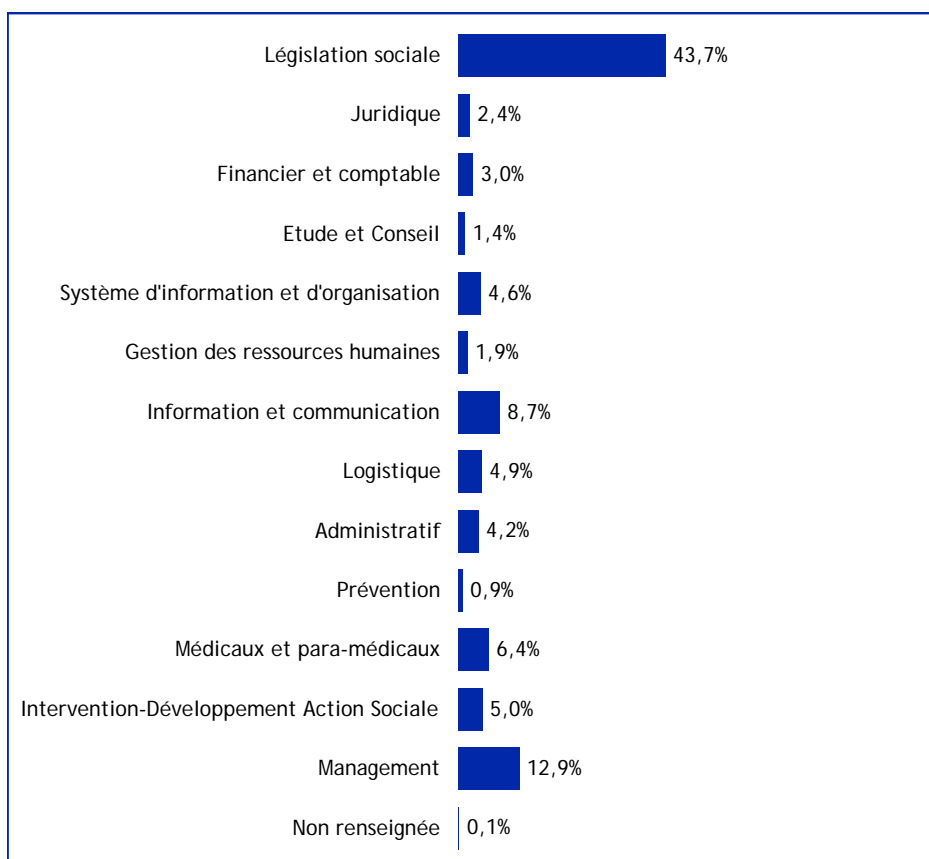
HORAIRE DE TRAVAIL



La répartition selon la famille professionnelle montre la prédominance de la famille des métiers de la Législation sociale qui représente 43,7% des effectifs.

Les métiers du Management arrivent en seconde position avec 12,9% des effectifs.

FAMILLE PROFESSIONNELLE	EFFECTIF	%
Législation sociale	71 603	43,7%
Juridique	3 896	2,4%
Financier et comptable	4 947	3,0%
Etude et Conseil	2 229	1,4%
Système d'information et d'organisation	7 515	4,6%
Gestion des ressources humaines	3 154	1,9%
Information et communication	14 193	8,7%
Logistique	7 953	4,9%
Administratif	6 920	4,2%
Prévention	1 481	0,9%
Médicaux et para-médicaux	10 466	6,4%
Intervention-Développement Action Sociale	8 211	5,0%
Management	21 088	12,9%
Non renseignée	177	0,1%
ENSEMBLE	163 833	100,0%



Le tableau ci-après permet de visualiser la répartition des effectifs selon le métier exercé.

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
<b>METIERS DE LA LEGISLATION SOCIALE</b>			
Technicien assurance maladie	35 355	21,6	49,4
Technicien de tarification en accident de travail	807	0,5	1,1
Technicien du service médical	5 090	3,1	7,1
Gestionnaire portefeuille d'établissements	501	0,3	0,7
Technicien conseil	13 056	8,0	18,2
Gestionnaire du compte prestataire	446	0,3	0,6
Technicien de l'action sociale	272	0,2	0,4
Technicien compte individuel	1 251	0,8	1,7
Technicien retraite	5 559	3,4	7,8
Contrôleur	2 249	1,4	3,1
Inspecteur du recouvrement	1 705	1,0	2,4
Gestionnaire des comptes cotisants	5 312	3,2	7,4
<b>Sous-Total</b>	<b>71 603</b>	<b>43,7</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS JURIDIQUES</b>			
Chargé d'affaires techniques et juridiques	3 896	2,4	100,0
<b>Sous-Total</b>	<b>3 896</b>	<b>2,4</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS FINANCIERS ET COMPTABLES</b>			
Comptable, Trésorier	4 947	3,0	100,0
<b>Sous-Total</b>	<b>4 947</b>	<b>3,0</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS DE L'ETUDE ET DU CONSEIL</b>			
Auditeur	560	0,3	25,1
Contrôleur de gestion	468	0,3	21,0
Statisticien	1 082	0,7	48,5
Consultant interne	119	0,1	5,3
<b>Sous-Total</b>	<b>2 229</b>	<b>1,4</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS DES SYSTEMES D'INFORMATION D'ORGANISATION</b>			
Analyste de production	1 120	0,7	14,9
Chef de projet	803	0,5	10,7
Concepteur informatique	720	0,4	9,6
Gestionnaire de production	681	0,4	9,1
Réalisateur informatique	916	0,6	12,2
Technicien de production	1 643	1,0	21,9
Organisateur	551	0,3	7,3
Gestionnaire du système local d'information	1 081	0,7	14,4
<b>Sous-Total</b>	<b>7 515</b>	<b>4,6</b>	<b>100,0</b>

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
<b>METIERS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>			
Gestionnaire de l'administration du personnel	369	0,2	11,7
Technicien en gestion du personnel	1 328	0,8	42,1
Chargé de formation	440	0,3	14,0
Concepteur-Animateur de formation	412	0,3	13,1
Gestionnaire des ressources humaines	605	0,4	19,2
<b>Sous-Total</b>	<b>3 154</b>	<b>1,9</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION</b>			
Hôtesse	1 542	0,9	10,9
Assistante de direction	2 446	1,5	17,2
Documentaliste	555	0,3	3,9
Secrétaire	6 254	3,8	44,1
Conseiller prêt en appareillage	84	0,1	0,6
Télé-Conseiller	2 215	1,4	15,6
Technicien audiovisuel	56	0,0	0,4
Technicien édition	298	0,2	2,1
Chargé de communication	743	0,5	5,2
<b>Sous-Total</b>	<b>14 193</b>	<b>8,7</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS DE LA LOGISTIQUE</b>			
Gestionnaire moyens mobiliers et immobiliers	2 348	1,4	29,5
Agent d'entretien	2 057	1,3	25,9
Technicien de transport	247	0,2	3,1
Agent Sécurité	270	0,2	3,4
Agent hôtelier	2 125	1,3	26,7
Cuisinier	421	0,3	5,3
Technicien de l'imprimerie	485	0,3	6,1
<b>Sous-Total</b>	<b>7 953</b>	<b>4,9</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS ADMINISTRATIFS</b>			
Agent administratif	5 648	3,4	81,6
Agent d'archivage	1 116	0,7	16,1
Technicien admission et facturation	156	0,1	2,3
<b>Sous-Total</b>	<b>6 920</b>	<b>4,2</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS DE LA PREVENTION</b>			
Animateur prévention risques professionnels	239	0,1	16,1
Contrôleur de sécurité	535	0,3	36,1
Ingénieur Conseil	260	0,2	17,6
Psychologue du travail	14	0,0	0,9
Technicien de laboratoire	46	0,0	3,1
Chargé d'éducation pour la santé	387	0,2	26,1
<b>Sous-Total</b>	<b>1 481</b>	<b>0,9</b>	<b>100,0</b>

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
<b>METIERS MEDICAUX ET PARA-MEDICAUX</b>			
Chirurgien dentiste conseil	352	0,2	3,4
Médecin conseil	1 874	1,1	17,9
Pharmacien conseil	148	0,1	1,4
Aide soignant	2 540	1,6	24,3
Assistant dentaire	225	0,1	2,1
Chirurgien dentiste	119	0,1	1,1
Diététicien	78	0,0	0,7
Ergothérapeute	281	0,2	2,7
Infirmier	2 324	1,4	22,2
Masseur Kinésithérapeute	739	0,5	7,1
Médecin	722	0,4	6,9
Orthophoniste	133	0,1	1,3
Psychologue clinicien	284	0,2	2,7
Psychomotricien	80	0,0	0,8
Sage femme	26	0,0	0,2
Gestionnaire d'une unité de soins	0	0,0	0,0
Gestionnaire d'un ensemble d'unités de soins	4	0,0	0,0
Biologiste	25	0,0	0,2
Educateur activités physiques et sportives	79	0,0	0,8
Laborantin analyses médicales	123	0,1	1,2
Manipulateur électro-radiologie	108	0,1	1,0
Orthoprothésiste appareilleur	38	0,0	0,4
Pharmacien hospitalier	29	0,0	0,3
Préparateur en pharmacie	52	0,0	0,5
Prothésiste dentaire	83	0,1	0,8
<b>Sous-Total</b>	<b>10 466</b>	<b>6,4</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS D'INTERVENTION SOCIALE ET DE DEVELOPPEMENT DE L'ACTION SOCIALE</b>			
Auxiliaire de puériculture	822	0,5	10,0
Educateur de jeunes enfants	438	0,3	5,3
Puéricultrice	139	0,1	1,7
Auxiliaire familiale	9	0,0	0,1
Chargé insertion et réinsertion handicapés	31	0,0	0,4
Conseiller en économie sociale et familiale	998	0,6	12,2
Animateur socio-éducatif	530	0,3	6,5
Educateur spécialisé	514	0,3	6,3
Assistant de service social	3 886	2,4	47,3
Travailleuse familiale	67	0,0	0,8
Conseiller technique en action sociale	777	0,5	9,5
<b>Sous-Total</b>	<b>8 211</b>	<b>5,0</b>	<b>100,0</b>
<b>METIERS DU MANAGEMENT</b>			
Responsable d'une unité	14 040	8,6	66,6
Responsable de plusieurs unités	7 048	4,3	33,4
<b>Sous-Total</b>	<b>21 088</b>	<b>12,9</b>	<b>100,0</b>
<b>NON RENSEIGNES</b>	<b>177</b>	<b>0,1</b>	
<b>ENSEMBLE</b>	<b>163 833</b>	<b>100,0</b>	



Les données obtenues portent sur 130 454 agents, soit 79,6% de l'effectif, l'information n'étant pas indiquée pour 33 379 agents.

NIVEAU D'ETUDES GENERALES SELON LE SEXE

Les niveaux d'études qui regroupent la plus forte proportion d'agents dans l'Institution sont le niveau Bac et le niveau CAP-BEP, avec respectivement 29,5% et 19,2% des effectifs (38 483 et 25 012 des 130 454 agents retenus dans l'enquête). Il est à noter que depuis 1996, on relève la prédominance du niveau Bac qui supplante le niveau CAP-BEP.

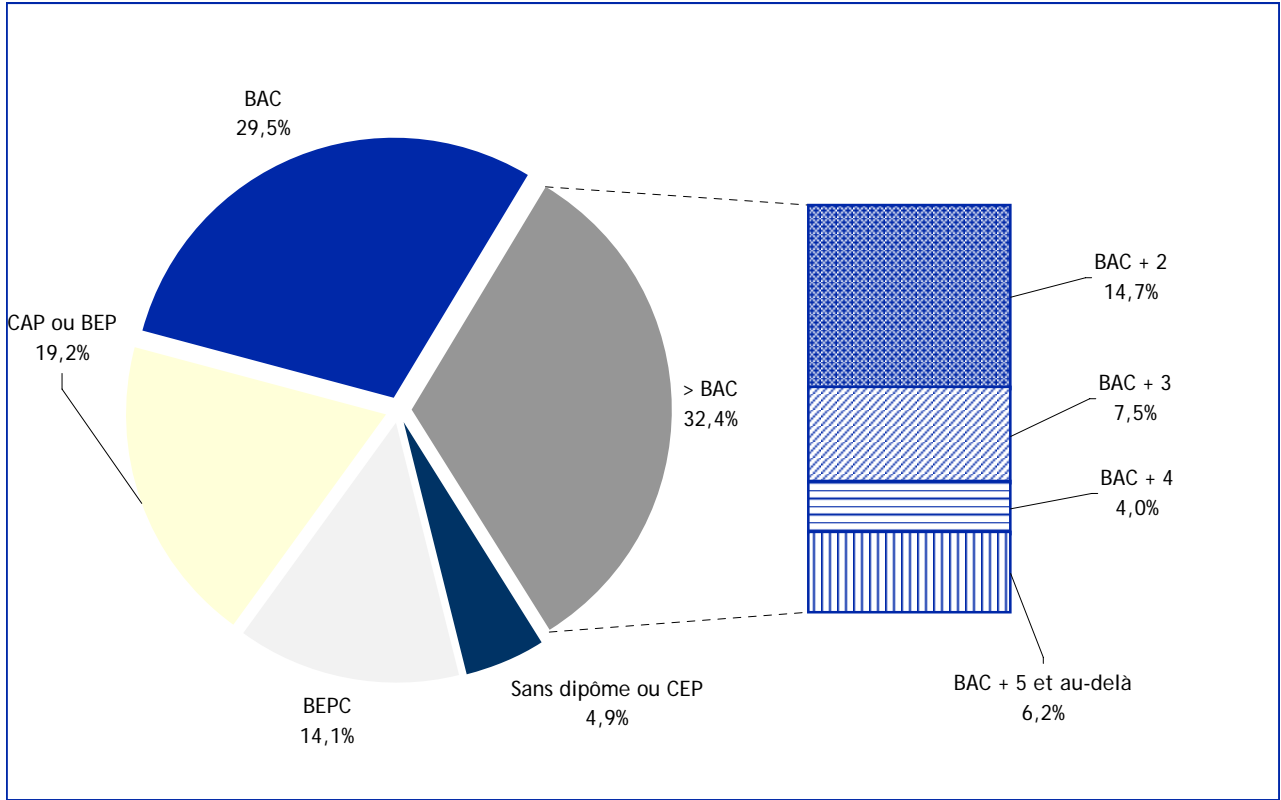
61,9% des agents de l'Institution ont au moins le niveau du Baccalauréat (80 707 agents). Cette proportion était de 35,9% en 1982

La proportion d'agents ayant au plus le CEP est légèrement plus faible chez les femmes que chez les hommes (4,8% contre 5,0%).

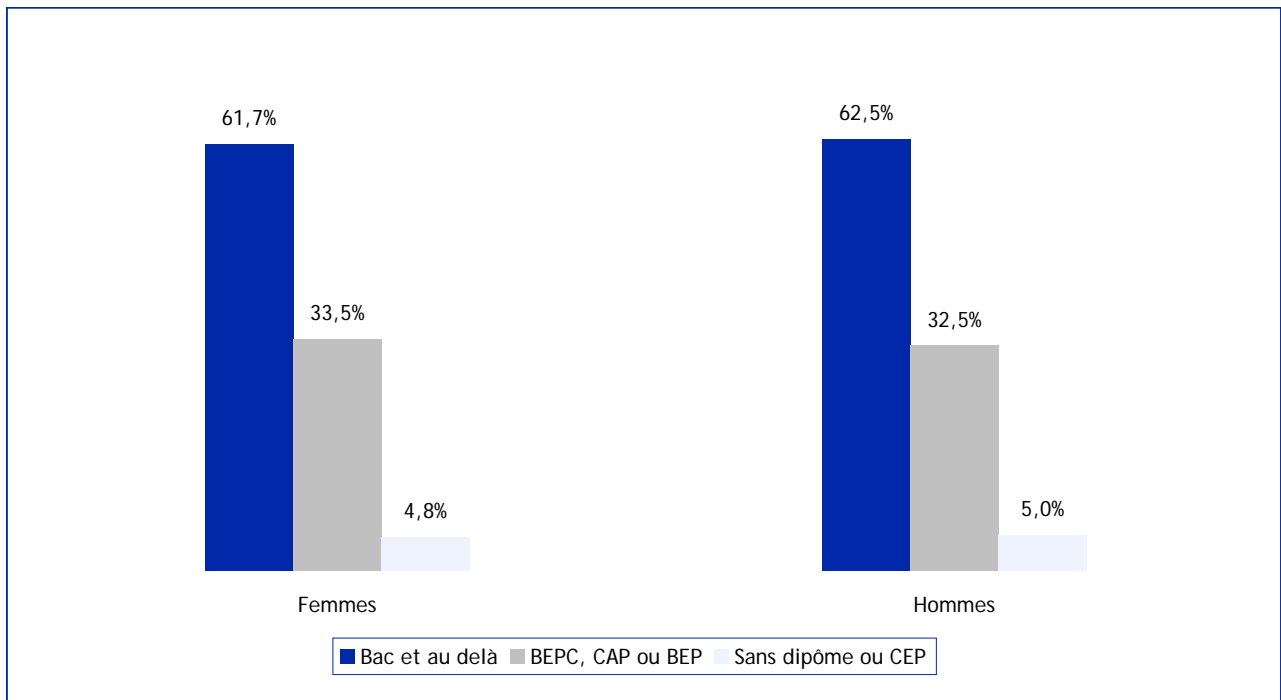
De même les hommes ayant au moins le niveau Bac sont proportionnellement plus nombreux que les femmes (62,5% contre 61,7%).

NIVEAU D'ETUDES GENERALES	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans diplôme ou CEP	1 519	5,0%	4 851	4,8%	6 370	4,9%
BEP	4 748	15,7%	13 617	13,6%	18 365	14,1%
CAP ou BEP	5 075	16,8%	19 937	19,9%	25 012	19,2%
BAC	7 300	24,2%	31 183	31,1%	38 483	29,5%
BAC + 2	4 341	14,4%	14 814	14,8%	19 155	14,7%
BAC + 3	1 664	5,5%	8 076	8,1%	9 740	7,5%
BAC + 4	1 580	5,2%	3 657	3,6%	5 237	4,0%
BAC + 5 et au-delà	3 990	13,2%	4 102	4,1%	8 092	6,2%
ENSEMBLE	30 217	100,0%	100 237	100,0%	130 454	100,0%
Non indiqué	9 298		24 081		33 379	

REPARTITION DES AGENTS SELON LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2006



NIVEAU D'ETUDES GENERALES SELON LE SEXE AU 31/12/2006

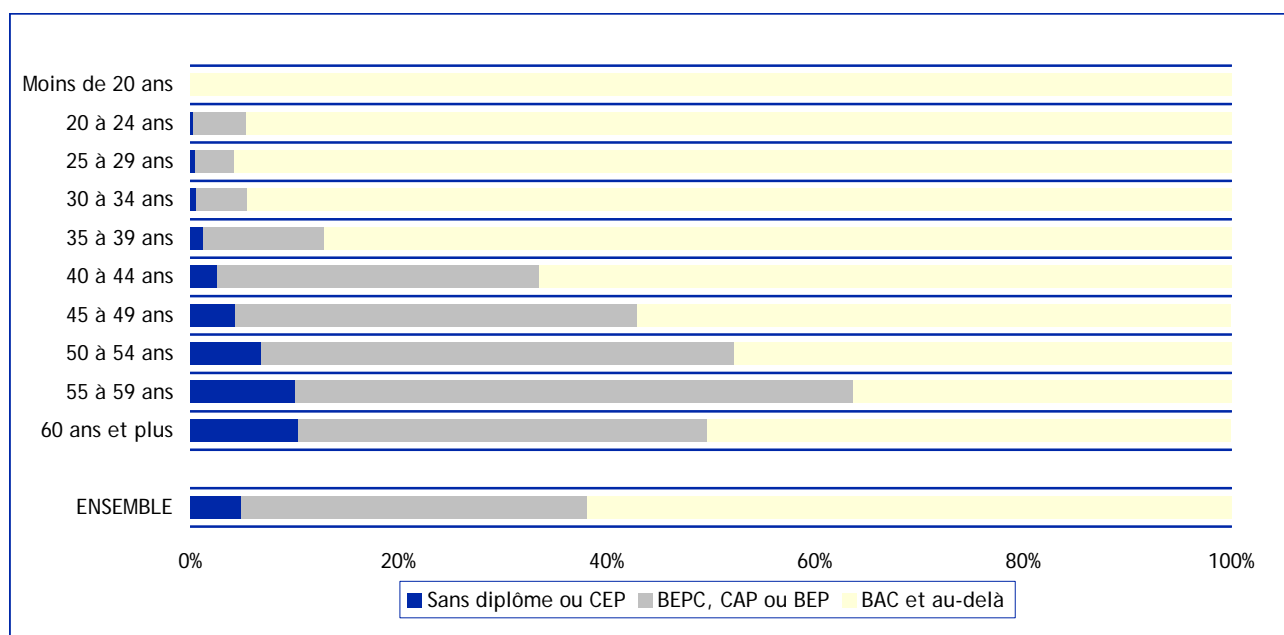


## NIVEAU D'ETUDES GENERALES SELON L'AGE

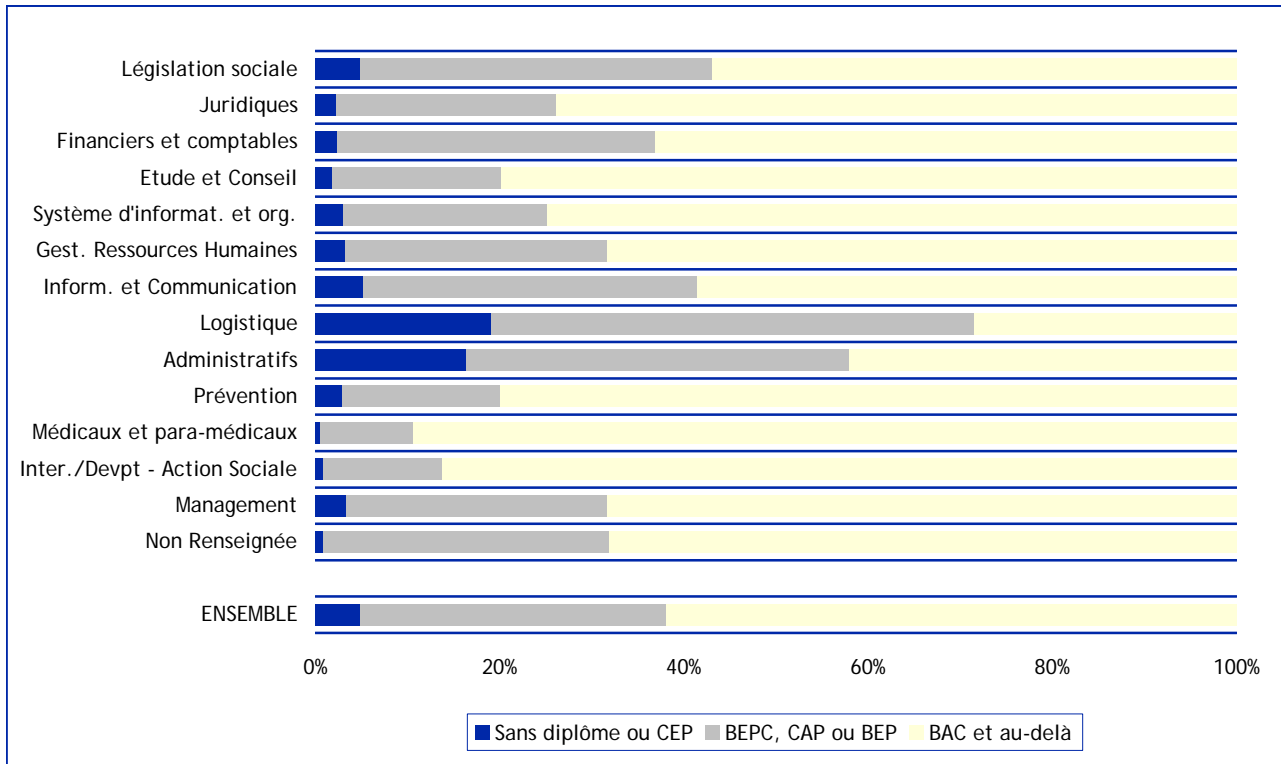
Les résultats obtenus mettent en évidence une très nette corrélation entre l'âge et le niveau d'études.

92,4% des agents de moins de 40 ans ont au moins le niveau du Bac contre 50,2% pour les agents de 40 ans et plus.

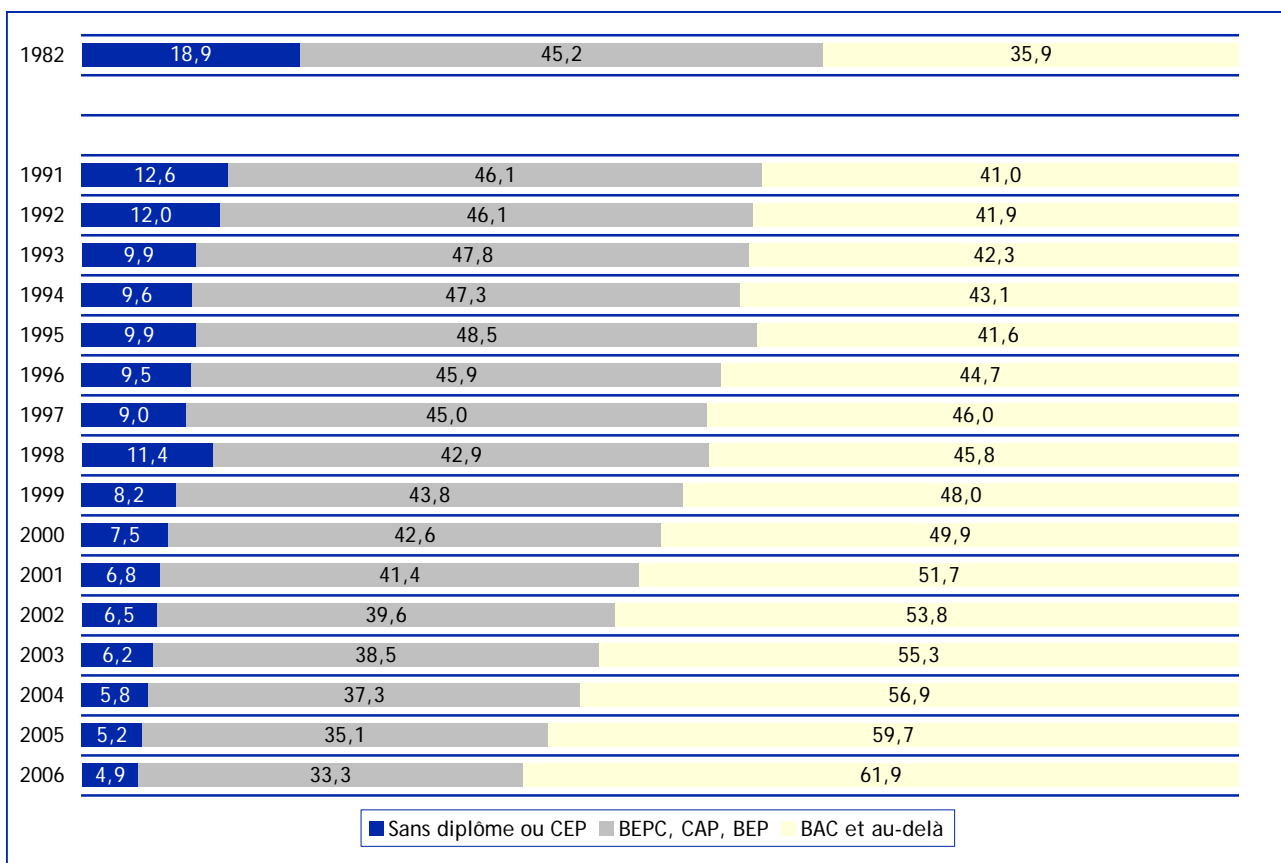
	SANS DIPLOME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au-delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Moins de 20 ans	0	0	0	4	0	0	0	0	4	8
%	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	
20 à 24 ans	5	32	44	444	776	149	38	25	1 513	880
%	0,3	2,1	2,9	29,3	51,3	9,8	2,5	1,7	100,0	
25 à 29 ans	45	109	229	2 352	4 024	1 013	767	620	9 159	3 386
%	0,5	1,2	2,5	25,7	43,9	11,1	8,4	6,8	100,0	
30 à 34 ans	78	196	472	3 467	5 235	1 720	1 445	1 012	13 625	4 113
%	0,6	1,4	3,5	25,4	38,4	12,6	10,6	7,4	100,0	
35 à 39 ans	146	236	1 138	3 618	3 161	1 263	1 129	1 123	11 814	4 119
%	1,2	2,0	9,6	30,6	26,8	10,7	9,6	9,5	100,0	
40 à 44 ans	378	1 288	3 121	5 445	1 592	962	456	1 047	14 289	4 387
%	2,6	9,0	21,8	38,1	11,1	6,7	3,2	7,3	100,0	
45 à 49 ans	1 023	3 569	5 606	8 675	1 857	1 286	480	1 236	23 732	5 401
%	4,3	15,0	23,6	36,6	7,8	5,4	2,0	5,2	100,0	
50 à 54 ans	2 096	6 476	7 394	9 761	1 490	1 527	498	1 324	30 566	5 682
%	6,9	21,2	24,2	31,9	4,9	5,0	1,6	4,3	100,0	
55 à 59 ans	2 355	6 006	6 530	4 399	931	1 578	354	1 234	23 387	4 716
%	10,1	25,7	27,9	18,8	4,0	6,7	1,5	5,3	100,0	
60 ans et plus	244	453	478	318	89	242	70	471	2 365	687
%	10,3	19,2	20,2	13,4	3,8	10,2	3,0	19,9	100,0	
ENSEMBLE	6 370	18 365	25 012	38 483	19 155	9 740	5 237	8 092	130 454	33 379
%	4,9	14,1	19,2	29,5	14,7	7,5	4,0	6,2	100,0	



### REPARTITION DES AGENTS SELON LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES ET LA FAMILLE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2006



### EVOLUTION STRUCTURELLE DES EFFECTIFS SELON LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES



## LES RÉMUNÉRATIONS

1 - Situation des agents au regard des éléments constitutifs de la plage d'évolution salariale

28

2 - Répartition des effectifs selon les points d'expérience obtenus

29

3 - Dispersion des points de compétence acquis

30

### RAPPEL DES RÈGLES DE RÉMUNÉRATION

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a institué à compter du 1er février 2005, une nouvelle structure de rémunération qui s'articule autour de la notion de points d'expérience et de points de compétence.

A l'exception des ingénieurs-conseils, des salariés occupant un emploi de niveau 10 E à 12 E, ainsi que des salariés occupant un emploi de niveau VIII à X des informaticiens, tous les salariés perçoivent, au terme de chaque année d'ancienneté, des points d'expérience professionnelle. Les points attribués sont au nombre de 2 par année d'ancienneté, avec un maximum de 50 points au total.

Les salariés peuvent se voir attribuer par la direction des points de compétence destinés à rétribuer l'accroissement des compétences professionnelles mises en œuvre dans l'emploi. Toutes les catégories de personnels visées par cet accord peuvent y prétendre.

# 1 - SITUATION DES AGENTS AU REGARD DES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PLAGE D'EVOLUTION SALARIALE AU 31/12/2006 .

Grille de lecture : Il reste en moyenne, pour un niveau 3 de la catégorie professionnelle des Employés et Cadres, 15 points d'expérience et 40 points de compétence à acquérir.

	Effectif	Plage d'évolution salariale		Points d'expérience (en moyenne)		Points de compétence (en moyenne)		Total des points acquis	Points restant à acquérir	
		Coefficient qualification	Coefficient Maximum	Acquis	Reste à acquérir	Acquis	Reste à acquérir			
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	892	180	250	27	23	4	16	31	39
	Niveau 2	6 631	188	285	21	29	9	38	30	67
	Niveau 3	72 084	205	320	35	15	25	40	59	56
	Niveau 4	28 979	230	360	39	11	35	45	74	56
	Niveau 5A	7 209	250	410	38	12	37	73	75	85
	Niveau 5B	11 667	275	455	37	13	51	79	89	91
	Niveau 6	6 544	305	490	38	12	51	84	89	96
	Niveau 7	5 348	350	565	38	12	60	105	98	117
	Niveau 8	2 385	390	610	40	10	74	96	114	106
	Niveau 9	1 263	420	650	42	8	91	89	134	96
	Niveau 10	4	565	780			8	208	8	208
INFORMATIENS	Niveau 1 A	66	205	320	12	38	9	56	22	93
	Niveau 1 B	235	230	360	25	25	12	68	37	93
	Niveau II A	541	250	385	27	23	26	59	54	81
	Niveau II B	382	250	430	29	21	45	85	74	106
	Niveau III	900	281	490	27	23	45	114	72	137
	Niveau IV A	899	313	520	27	23	55	102	82	125
	Niveau IV B	598	328	550	32	18	75	97	106	116
	Niveau V A	627	342	580	32	18	85	103	117	121
	Niveau V B	326	372	610	33	17	91	97	125	113
	Niveau VI	331	387	650	34	16	101	112	135	128
	Niveau VII	366	453	710	36	14	88	119	125	132
	Niveau VIII	225	565	780			89	126	89	126
	Niveau IX A	108	613	855			91	151	91	151
	Niveau IX B	43	663	925			106	156	106	156
Niveau X	37	695	970			140	135	140	135	
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	93	565	780			54	161	54	161
	Niveau 10 B	76	590	810			107	113	107	113
	Niveau 11 A	85	615	855			144	96	144	96
	Niveau 11 B	22	665	925			168	92	168	92
	Niveau 12	27	695	970			159	116	159	116
PERSONNEL SOIGNANT , EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES	Niveau 1 E	6	180	250	18	32	1	19	19	51
	Niveau 2 E	345	188	285	30	20	15	32	45	52
	Niveau 3 E	3 018	205	320	28	22	15	50	43	72
	Niveau 4 E	600	230	360	25	25	18	62	42	88
	Niveau 5 E	1 076	275	455	30	20	30	100	60	120
	Niveau 6 E	3 652	290	476	25	25	32	104	58	128
	Niveau 7 E	682	335	547	28	22	48	114	76	136
	Niveau 8 E	33	375	610	41	9	63	122	104	131
	Niveau 9 E	26	400	647	31	19	5	192	36	211
	Niveau 10 E	492	600	923			54	269	54	269
	Niveau 11 E	371	685	1 000			78	237	78	237
	Niveau 12 E	80	720	1 030			153	157	153	157

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a prévu l'attribution de 2 points d'expérience par année d'ancienneté dans la limite de 50 points pour les Employés et cadres des niveaux 1 à 9, les Informaticiens des niveaux IA à VII et le Personnel des établissements des niveaux 1 à 9.

Près de la moitié des Employés et cadres ont atteint le maximum des points d'expérience. Cette proportion apparaît beaucoup plus faible pour les autres catégories professionnelles bénéficiaires de points d'expérience.

POINTS D'EXPERIENCE	EMPLOYES ET CADRES	INFORMATIENS	PERSONNELS DES ETABTS. *
0	1,7%	1,4%	3,1%
2	2,2%	1,9%	4,2%
4	2,4%	2,7%	4,7%
6	2,7%	4,0%	4,9%
8	3,9%	5,6%	5,5%
10	3,9%	4,1%	4,8%
12	3,2%	4,0%	3,9%
14	2,5%	4,5%	3,0%
16	2,0%	4,8%	2,9%
18	1,8%	3,8%	2,8%
20	2,0%	3,6%	2,6%
22	1,7%	2,9%	2,8%
24	1,6%	3,2%	2,9%
26	1,6%	3,5%	2,8%
28	1,4%	1,9%	3,0%
30	1,2%	2,2%	3,1%
32	1,0%	1,8%	2,9%
34	0,9%	1,8%	2,2%
36	0,8%	1,5%	1,9%
38	0,8%	1,3%	1,9%
40	1,0%	1,1%	1,6%
42	1,3%	1,5%	1,6%
44	2,1%	2,2%	2,0%
46	4,0%	3,0%	3,1%
48	4,4%	2,8%	2,7%
50	48,0%	28,9%	22,9%
	100,0%	100,0%	100,0%

Grille de lecture : Pour les niveaux 3 de la catégorie professionnelle des Employés et cadres, 50% des agents ont entre 9 et 38 points et 25% plus de 38 points.

La médiane s'établit à 28 points. Le maximum indique le nombre maximum de points obtenus par au moins un agent à l'intérieur d'un niveau de la catégorie.

		Maximum	1er Quartile	Médiane	3eme Quartile
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	26	0	1	7
	Niveau 2	51	0	7	17
	Niveau 3	66	9	28	38
	Niveau 4	80	23	37	46
	Niveau 5A	104	26	41	51
	Niveau 5B	123	33	58	72
	Niveau 6	135	34	56	69
	Niveau 7	165	33	67	85
	Niveau 8	158	49	82	102
	Niveau 9	233	80	99	114
	Niveau 10	15	0	7,5	15
INFORMATIENS	Niveau 1 A	59	0	7	13
	Niveau 1 B	73	0	7	20
	Niveau II A	82	7	22	43
	Niveau II B	121	24	47,5	65
	Niveau III	129	17	43	73
	Niveau IV A	144	24	53	85
	Niveau IV B	138	48	86	103
	Niveau V A	150	62	95	110
	Niveau V B	161	66	103	121
	Niveau VI	170	78	111	129
	Niveau VII	159	72	93	107
	Niveau VIII	180	59	89	120
	Niveau IX A	166	70	101	118,5
	Niveau IX B	154	89	107	123
Niveau X	275	100	148	183	
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	149	0	52	93
	Niveau 10 B	189	96	111,5	122
	Niveau 11 A	240	119	135	152
	Niveau 11 B	260	130	156	193
	Niveau 12	275	131	158	176
PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET CEUVRES	Niveau 1 E	4	0	0	2
	Niveau 2 E	77	5	13	24
	Niveau 3 E	69	0	12	25
	Niveau 4 E	87	0	7	32
	Niveau 5 E	106	0	21,5	56
	Niveau 6 E	136	0	27	56
	Niveau 7 E	147	13	45	81
	Niveau 8 E	115	38	62	98
	Niveau 9 E	17	0	0	15
	Niveau 10 E	310	0	22	95,5
	Niveau 11 E	315	0	72	127
	Niveau 12 E	261	123	172	194

#### Glossaire :

Les quartiles, sont les trois valeurs qui permettent de découper la distribution d'une série de données en quatre classes d'effectifs égales, on les note Q1, Q2 et Q3. Q2 constitue la médiane et correspond à la valeur qui partage la population en deux parties de même effectif (50% en dessous, 50% au dessus).

Classes	Fréquence
[Min ; Q1 [	25%
[Q1 ; Q2 [	25%
[Q2 ; Q3 [	25%
[Q3 ; Max ]	25%



## DONNÉES CHIFFRÉES

Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail	32
Répartition selon la catégorie professionnelle et le sexe	33
Répartition selon la région et le sexe	34
Répartition selon l'âge et le sexe	35
Répartition selon l'ancienneté dans l'organisme et dans l'Institution	36
Répartition selon l'horaire de travail et le sexe	37
Répartition selon l'horaire de travail et la catégorie professionnelle	38
Répartition selon l'horaire de travail et la région	39
Répartition selon la famille professionnelle et le sexe	40
Répartition selon la catégorie professionnelle et le niveau d'études générales	41
Répartition selon la famille professionnelle et le niveau d'études générales	42

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE STATUT ET  
LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL AU 31/12/2006

	CDI		CDD		ENSEMBLE		% / <i>ENSEMBLE</i>
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Personnel Convention Collective	163 833	97,2%	4 716	2,8%	168 549	100,0%	97,25%
Autres personnels	2 650	57,3%	1 975	42,7%	4 625	100,0%	2,67%
Personnel Fonction Publique	101	75,9%	32	24,1%	133	100,0%	0,08%
ENSEMBLE	166 584	96,1%	6 723	3,9%	173 307	100,0%	100,00%

## REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2006

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% <i>par rapport à l'ensemble</i>
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
<b>Employés et Cadres</b>							
Niveau 1	71	8,0%	821	92,0%	892	100,0%	0,5%
Niveau 2	1 421	21,4%	5 210	78,6%	6 631	100,0%	4,0%
Niveau 3	11 898	16,5%	60 186	83,5%	72 084	100,0%	44,0%
Niveau 4	6 094	21,0%	22 885	79,0%	28 979	100,0%	17,7%
Niveau 5A	2 031	28,2%	5 178	71,8%	7 209	100,0%	4,4%
Niveau 5B	2 321	19,9%	9 346	80,1%	11 667	100,0%	7,1%
Niveau 6	2 208	33,7%	4 336	66,3%	6 544	100,0%	4,0%
Niveau 7	2 282	42,7%	3 066	57,3%	5 348	100,0%	3,3%
Niveau 8	1 114	46,7%	1 271	53,3%	2 385	100,0%	1,5%
Niveau 9	607	48,1%	656	51,9%	1 263	100,0%	0,8%
Niveau 10	1	25,0%	3	75,0%	4	100,0%	0,0%
Sous-Total	30 048	21,0%	112 958	79,0%	143 006	100,0%	87,3%
Informaticiens	4 268	25,0%	1 416	75,0%	5 684	100,0%	3,5%
Ingénieurs-Conseils	250	75,1%	53	24,9%	303	100,0%	0,2%
Agents de Direction	1 232	82,5%	699	17,5%	1 931	100,0%	1,2%
Personnels des étabts.*	2 079	63,8%	8 302	36,2%	10 381	100,0%	6,3%
Praticiens-Conseils	1 638	20,0%	890	80,0%	2 528	100,0%	1,5%
ENSEMBLE	39 515	24,1%	124 318	75,9%	163 833	100,0%	100,0%

\* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

# REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA REGION ET LE SEXE AU 31/12/2006

34

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Ile-De-France	8 109	22,6%	27 849	77,4%	35 958	100,0%	21,9%
Champagne-Ardenne	597	26,8%	1 631	73,2%	2 228	100,0%	1,4%
Picardie	628	19,7%	2 552	80,3%	3 180	100,0%	1,9%
Haute-Normandie	1 172	20,8%	4 452	79,2%	5 624	100,0%	3,4%
Centre	1 181	19,6%	4 847	80,4%	6 028	100,0%	3,7%
Nord-Pas-De-Calais	3 279	29,2%	7 946	70,8%	11 225	100,0%	6,9%
Lorraine	1 821	25,6%	5 289	74,4%	7 110	100,0%	4,3%
Alsace	1 624	23,9%	5 183	76,1%	6 807	100,0%	4,2%
Franche-Comté	428	21,3%	1 580	78,7%	2 008	100,0%	1,2%
Basse-Normandie	677	25,4%	1 988	74,6%	2 665	100,0%	1,6%
Pays De La Loire	1 979	24,1%	6 240	75,9%	8 219	100,0%	5,0%
Bretagne	1 458	22,6%	4 994	77,4%	6 452	100,0%	3,9%
Limousin	630	23,4%	2 066	76,6%	2 696	100,0%	1,6%
Auvergne	704	21,7%	2 536	78,3%	3 240	100,0%	2,0%
Poitou-Charentes	581	21,7%	2 100	78,3%	2 681	100,0%	1,6%
Aquitaine	1 824	24,1%	5 753	75,9%	7 577	100,0%	4,6%
Midi-Pyrénées	1 538	25,1%	4 589	74,9%	6 127	100,0%	3,7%
Bourgogne	986	21,2%	3 661	78,8%	4 647	100,0%	2,8%
Rhône-Alpes	2 878	19,6%	11 823	80,4%	14 701	100,0%	9,0%
Languedoc-Roussillon	1 674	27,5%	4 413	72,5%	6 087	100,0%	3,7%
Provence-Alpes-Côte-D'Azur	4 087	30,4%	9 372	69,6%	13 459	100,0%	8,2%
Corse	182	33,2%	366	66,8%	548	100,0%	0,3%
Outre-Mer	1 478	32,4%	3 088	67,6%	4 566	100,0%	2,8%
ENSEMBLE	39 515	24,1%	124 318	75,9%	163 833	100,0%	100,0%

## REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE ET LE SEXE AU 31/12/2006

35

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CLASSE D'AGE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Moins de 20 ans	4	33,3%	8	66,7%	12	100,0%	0,0%
20 à 24 ans	442	18,5%	1 951	81,5%	2 393	100,0%	1,5%
25 à 29 ans	2 647	21,1%	9 898	78,9%	12 545	100,0%	7,7%
30 à 34 ans	4 203	23,7%	13 535	76,3%	17 738	100,0%	10,8%
35 à 39 ans	4 301	27,0%	11 632	73,0%	15 933	100,0%	9,7%
40 à 44 ans	4 030	21,6%	14 646	78,4%	18 676	100,0%	11,4%
45 à 49 ans	6 313	21,7%	22 820	78,3%	29 133	100,0%	17,8%
50 à 54 ans	8 744	24,1%	27 504	75,9%	36 248	100,0%	22,1%
55 ans	1 768	27,3%	4 705	72,7%	6 473	100,0%	4,0%
56 ans	1 741	27,4%	4 608	72,6%	6 349	100,0%	3,9%
57 ans	1 564	27,6%	4 109	72,4%	5 673	100,0%	3,5%
58 ans	1 378	26,8%	3 757	73,2%	5 135	100,0%	3,1%
59 ans	1 196	26,7%	3 277	73,3%	4 473	100,0%	2,7%
60 ans et plus	1 184	38,8%	1 868	61,2%	3 052	100,0%	1,9%
ENSEMBLE	39 515	24,1%	124 318	75,9%	163 833	100,0%	100,0%

**ANCIENNETE ACQUISE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME  
AU 31/12/2006**

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

ANCIENNETE INSTITUTION	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Non indiquée	1	33,3%	2	66,7%	3	100,0%	0,0%
40 ans et plus	1 135	25,0%	3 398	75,0%	4 533	100,0%	2,8%
35 - 39 ans	3 866	23,8%	12 346	76,2%	16 212	100,0%	9,9%
30 - 34 ans	7 187	22,7%	24 410	77,3%	31 597	100,0%	19,3%
25 - 29 ans	5 295	21,7%	19 129	78,3%	24 424	100,0%	14,9%
20 - 24 ans	4 226	22,2%	14 775	77,8%	19 001	100,0%	11,6%
15 - 19 ans	2 309	25,9%	6 589	74,1%	8 898	100,0%	5,4%
10 - 14 ans	4 383	28,6%	10 935	71,4%	15 318	100,0%	9,3%
5 - 9 ans	5 635	25,6%	16 410	74,4%	22 045	100,0%	13,5%
Moins de 5 ans	5 478	25,1%	16 324	74,9%	21 802	100,0%	13,3%
ENSEMBLE	39 515	24,1%	124 318	75,9%	163 833	100,0%	100,0%

ANCIENNETE ORGANISME	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Non indiquée	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%
40 ans et plus	791	23,5%	2 569	76,5%	3 360	100,0%	2,1%
35 - 39 ans	2 887	23,0%	9 692	77,0%	12 579	100,0%	7,7%
30 - 34 ans	5 589	21,6%	20 315	78,4%	25 904	100,0%	15,8%
25 - 29 ans	3 997	20,2%	15 761	79,8%	19 758	100,0%	12,1%
20 - 24 ans	3 908	21,5%	14 292	78,5%	18 200	100,0%	11,1%
15 - 19 ans	2 200	24,3%	6 850	75,7%	9 050	100,0%	5,5%
10 - 14 ans	3 885	27,7%	10 130	72,3%	14 015	100,0%	8,6%
5 - 9 ans	8 136	26,5%	22 577	73,5%	30 713	100,0%	18,7%
Moins de 5 ans	8 122	26,8%	22 132	73,2%	30 254	100,0%	18,5%
ENSEMBLE	39 515	24,1%	124 318	75,9%	163 833	100,0%	100,0%

## REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE SEXE ET L'HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL AU 31/12/2006

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		AGENTS A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Hommes	572	1,4	234	0,6	302	0,8	720	1,8	37 687	95,4	39 515	100
Femmes	4 711	3,8	3 281	2,6	10 065	8,1	9 762	7,9	96 499	77,6	124 318	100
ENSEMBLE	5 283	3,2	3 515	2,1	10 367	6,3	10 482	6,4	134 186	81,9	163 833	100

## REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2006

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		AGENTS A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Employés et Cadres</b>												
Niveau 1	302	33,9	126	14,1	60	6,7	42	4,7	362	40,6	892	100
Niveau 2	528	8,0	145	2,2	285	4,3	507	7,6	5 166	77,9	6 631	100
Niveau 3	2 467	3,4	2 080	2,9	6 287	8,7	5 468	7,6	55 782	77,4	72 084	100
Niveau 4	292	1,0	308	1,1	1 470	5,1	1 630	5,6	25 279	87,2	28 979	100
Niveau 5A	40	0,6	33	0,5	210	2,9	211	2,9	6 715	93,1	7 209	100
Niveau 5B	240	2,1	247	2,1	813	7,0	756	6,5	9 611	82,4	11 667	100
Niveau 6	29	0,4	39	0,6	145	2,2	189	2,9	6 142	93,9	6 544	100
Niveau 7	20	0,4	26	0,5	90	1,7	134	2,5	5 078	95,0	5 348	100
Niveau 8	6	0,3	6	0,3	19	0,8	29	1,2	2 325	97,5	2 385	100
Niveau 9	8	0,6	1	0,1	6	0,5	20	1,6	1 228	97,2	1 263	100
Niveau 10	0	0,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0	3	75,0	4	100
<b>Sous-Total</b>	<b>3 932</b>	<b>2,7</b>	<b>3 011</b>	<b>2,1</b>	<b>9 386</b>	<b>6,6</b>	<b>8 986</b>	<b>6,3</b>	<b>117 691</b>	<b>82,3</b>	<b>143 006</b>	<b>100</b>
Informaticiens	22	0,4	38	0,7	175	3,1	165	2,9	5 284	93,0	5 684	100
Ingénieurs - Conseils	1	0,3	1	0,3	1	0,3	2	0,7	298	98,3	303	100
Agents de Direction	6	0,3	1	0,1	2	0,1	7	0,4	1 915	99,2	1 931	100
Personnels des étbts.*	1 313	12,6	447	4,3	733	7,1	1 137	11,0	6 751	65,0	10 381	100
Praticiens-Conseils	9	0,4	17	0,7	70	2,8	185	7,3	2 247	88,9	2 528	100
<b>ENSEMBLE</b>	<b>5 283</b>	<b>3,2</b>	<b>3 515</b>	<b>2,1</b>	<b>10 367</b>	<b>6,3</b>	<b>10 482</b>	<b>6,4</b>	<b>134 186</b>	<b>81,9</b>	<b>163 833</b>	<b>100</b>

\* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres



# REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA REGION AU 31/12/2006

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

REGION	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		AGENTS A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Ile-De-France	834	2,3	512	1,4	1 680	4,7	2 010	5,6	30 922	86,0	35 958	100
Champagne-Ardenne	56	2,5	30	1,3	154	6,9	114	5,1	1 874	84,1	2 228	100
Picardie	63	2,0	71	2,2	180	5,7	125	3,9	2 741	86,2	3 180	100
Haute-Normandie	185	3,3	132	2,3	356	6,3	328	5,8	4 623	82,2	5 624	100
Centre	173	2,9	119	2,0	431	7,1	496	8,2	4 809	79,8	6 028	100
Nord-Pas-De-Calais	305	2,7	335	3,0	671	6,0	753	6,7	9 161	81,6	11 225	100
Lorraine	244	3,4	159	2,2	438	6,2	1 018	14,3	5 251	73,9	7 110	100
Alsace	299	4,4	245	3,6	674	9,9	198	2,9	5 391	79,2	6 807	100
Franche-Comté	64	3,2	51	2,5	162	8,1	148	7,4	1 583	78,8	2 008	100
Basse-Normandie	59	2,2	74	2,8	222	8,3	186	7,0	2 124	79,7	2 665	100
Pays De La Loire	238	2,9	200	2,4	887	10,8	818	10,0	6 076	73,9	8 219	100
Bretagne	238	3,7	162	2,5	560	8,7	507	7,9	4 985	77,3	6 452	100
Limousin	62	2,3	38	1,4	97	3,6	131	4,9	2 368	87,8	2 696	100
Auvergne	92	2,8	59	1,8	232	7,2	188	5,8	2 669	82,4	3 240	100
Poitou-Charentes	110	4,1	52	1,9	183	6,8	132	4,9	2 204	82,2	2 681	100
Aquitaine	248	3,3	163	2,2	396	5,2	572	7,5	6 198	81,8	7 577	100
Midi-Pyrénées	178	2,9	169	2,8	234	3,8	464	7,6	5 082	82,9	6 127	100
Bourgogne	142	3,1	89	1,9	352	7,6	421	9,1	3 643	78,4	4 647	100
Rhône-Alpes	743	5,1	428	2,9	1 482	10,1	810	5,5	11 238	76,4	14 701	100
Languedoc-Roussillon	303	5,0	132	2,2	299	4,9	417	6,9	4 936	81,1	6 087	100
Provence-Alpes-Côte D'Azur	607	4,5	261	1,9	615	4,6	588	4,4	11 388	84,6	13 459	100
Corse	29	5,3	10	1,8	11	2,0	10	1,8	488	89,1	548	100
Outre-Mer	11	0,2	24	0,5	51	1,1	48	1,1	4 432	97,1	4 566	100
ENSEMBLE	5 283	3,2	3 515	2,1	10 367	6,3	10 482	6,4	134 186	81,9	163 833	100

## REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2006

40

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

FAMILLE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Législation sociale	11 968	16,7	59 635	83,3	71 603	100	43,7
Juridique	764	19,6	3 132	80,4	3 896	100	2,4
Financier et comptable	1 287	26,0	3 660	74,0	4 947	100	3,0
Etude et Conseil	754	33,8	1 475	66,2	2 229	100	1,4
Système d'information et d'organisation	4 917	65,4	2 598	34,6	7 515	100	4,6
Gestion des ressources humaines	555	17,6	2 599	82,4	3 154	100	1,9
Information et communication	1 100	7,8	13 093	92,2	14 193	100	8,7
Logistique	3 968	49,9	3 985	50,1	7 953	100	4,9
Administratif	1 646	23,8	5 274	76,2	6 920	100	4,2
Prévention	890	60,1	591	39,9	1 481	100	0,9
Médicaux et para-médicaux	3 009	28,8	7 457	71,2	10 466	100	6,4
Intervention-Développement Action Sociale	795	9,7	7 416	90,3	8 211	100	5,0
Management	7 789	36,9	13 299	63,1	21 088	100	12,9
Non renseignée	73	41,2	104	58,8	177	100	0,1
ENSEMBLE	39 515	24,1	124 318	75,9	163 833	100	100

# REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2006

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLOME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au- delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
<b>Employés et Cadres</b>										
Niveau 1	157	37	82	17	26	5	1	1	326	566
%	48,2	11,3	25,2	5,2	8,0	1,5	0,3	0,3	100,0	
Niveau 2	518	250	661	795	855	221	147	39	3 486	3 145
%	14,9	7,2	19,0	22,8	24,5	6,3	4,2	1,1	100,0	
Niveau 3	3 542	9 367	14 911	20 898	9 671	1 896	1 360	490	62 135	9 949
%	5,7	15,1	24,0	33,6	15,6	3,1	2,2	0,8	100,0	
Niveau 4	1 204	4 461	5 313	8 459	3 251	686	712	739	24 825	4 154
%	4,8	18,0	21,4	34,1	13,1	2,8	2,9	3,0	100,0	
Niveau 5A	228	1 017	1 036	1 961	908	282	402	330	6 164	1 045
%	3,7	16,5	16,8	31,8	14,7	4,6	6,5	5,4	100,0	
Niveau 5B	254	1 265	856	1 882	925	3 826	443	347	9 798	1 869
%	2,6	12,9	8,7	19,2	9,4	39,0	4,5	3,5	100,0	
Niveau 6	156	690	513	1 422	736	764	636	565	5 482	1 062
%	2,8	12,6	9,4	25,9	13,4	13,9	11,6	10,3	100,0	
Niveau 7	89	495	297	1 132	596	587	547	532	4 275	1 073
%	2,1	11,6	6,9	26,5	13,9	13,7	12,8	12,4	100,0	
Niveau 8	38	187	116	500	222	224	236	302	1 825	560
%	2,1	10,2	6,4	27,4	12,2	12,3	12,9	16,5	100,0	
Niveau 9	20	110	61	248	81	119	130	152	921	342
%	2,2	11,9	6,6	26,9	8,8	12,9	14,1	16,5	100,0	
Niveau 10	0	0	0	1	1	1	1	0	4	0
%	0,0	0,0	0,0	25,0	25,0	25,0	25,0	0,0	100,0	
<b>Informaticiens</b>	116	379	302	726	1 201	169	280	458	3 631	2 053
%	3,2	10,4	8,3	20,0	33,1	4,7	7,7	12,6	100,0	
<b>Ingénieurs-Conseils</b>	0	0	0	0	0	0	0	303	303	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
<b>Agents de Direction</b>	14	56	37	179	77	249	282	288	1 182	749
%	1,2	4,7	3,1	15,1	6,5	21,1	23,9	24,4	100,0	
<b>Personnel des étbts.*</b>	34	51	827	263	605	711	60	1 018	3 569	6 812
%	1,0	1,4	23,2	7,4	17,0	19,9	1,7	28,5	100,0	
<b>Praticiens-Conseils</b>	0	0	0	0	0	0	0	2 528	2 528	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
<b>ENSEMBLE</b>	6 370	18 365	25 012	38 483	19 155	9 740	5 237	8 092	130 454	33 379
%	4,9	14,1	19,2	29,5	14,7	7,5	4,0	6,2	100,0	

\* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

# REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2006

42

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLOME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au- delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Législation sociale	3 081	11 422	12 985	22 515	8 822	2 108	1 659	1 142	63 734	7 869
%	4,8	17,9	20,4	35,3	13,8	3,3	2,6	1,8	100,0	
Juridique	78	423	394	955	396	364	578	234	3 422	474
%	2,3	12,4	11,5	27,9	11,6	10,6	16,9	6,8	100,0	
Financier et comptable	97	293	1 099	1 281	1 022	86	95	63	4 036	911
%	2,4	7,3	27,2	31,7	25,3	2,1	2,4	1,6	100,0	
Etude et Conseil	35	172	167	496	310	141	226	303	1 850	379
%	1,9	9,3	9,0	26,8	16,8	7,6	12,2	16,4	100,0	
Syst. d'infor. et d'organisation	159	611	557	1 358	1 536	239	347	476	5 283	2 232
%	3,0	11,6	10,5	25,7	29,1	4,5	6,6	9,0	100,0	
Gestion des ress. humaines	81	254	450	763	467	124	205	134	2 478	676
%	3,3	10,3	18,2	30,8	18,8	5,0	8,3	5,4	100,0	
Information et communication	573	917	3 111	3 359	2 364	343	249	181	11 097	3 096
%	5,2	8,3	28,0	30,3	21,3	3,1	2,2	1,6	100,0	
Logistique	697	447	1 471	591	292	39	45	75	3 657	4 296
%	19,1	12,2	40,2	16,2	8,0	1,1	1,2	2,1	100,0	
Administratif	864	790	1 398	1 123	698	170	105	117	5 265	1 655
%	16,4	15,0	26,6	21,3	13,3	3,2	2,0	2,2	100,0	
Prévention	37	116	101	206	348	64	45	347	1 264	217
%	2,9	9,2	8,0	16,3	27,5	5,1	3,6	27,5	100,0	
Médicaux et para-médicaux	28	33	463	135	488	445	23	3 310	4 925	5 541
%	0,6	0,7	9,4	2,7	9,9	9,0	0,5	67,2	100,0	
Interv. - Dév. Action Sociale	50	193	586	544	507	3 964	99	94	6 037	2 174
%	0,8	3,2	9,7	9,0	8,4	65,7	1,6	1,6	100,0	
Management	589	2 677	2 212	5 130	1 892	1 634	1 551	1 608	17 293	3 795
%	3,4	15,5	12,8	29,7	10,9	9,4	9,0	9,3	100,0	
Non renseignée	1	17	18	27	13	19	10	8	113	64
%	0,9	15,0	15,9	23,9	11,5	16,8	8,8	7,1	100,0	
ENSEMBLE	6 370	18 365	25 012	38 483	19 155	9 740	5 237	8 092	130 454	33 379
%	4,9	14,1	19,2	29,5	14,7	7,5	4,0	6,2	100,0	

Directeur de la publication  
Philippe Renard

Conception-Réalisation  
Direction des Etudes et Carrières  
Secteur Statistiques

Edition Ucanss  
18 avenue Léon Gaumont  
75980 PARIS CEDEX 20

Mai 2007