

**LISTE D'APTITUDE AUX EMPLOIS DE DIRECTION
DES ORGANISMES DE SECURITE SOCIALE
VALABLE POUR L'ANNEE : 2010**

FICHE RECAPITULATIVE D'EVALUATION ETABLIE PAR L'EMPLOYEUR (PRESIDENT ou DIRECTEUR)

CANDIDAT	REGIME :	INSCRIPTION(S) DEMANDEE(S)	
		CLASSES	renouvellem. (1)
NOM :	Prénom :		
Fonctions :	Organisme :		
Autres fonctions :	Organisme :		
Classe d'appartenance :	Section :		

(1) agent sollicitant le renouvellement d'une inscription en 1ère section au terme d'une reconduction : cocher la case correspondante

ELEMENTS D'EVALUATION	NIVEAU D'APTITUDE (2)		
	A. FORT	B. MOYEN	C. FAIBLE
1. Compétences entrepreneuriales dans une logique de service public			
2. Compétences liées aux métiers de la protection sociale			
3. Compétences managériales			
4. Compétences partenariales			
5. Potentialités et perspectives			

PROPOSITION DE NIVEAU					CAS PARTICULIERS (rubrique réservée aux évaluateurs DRASS et IGAS)
CLASSES	NIVEAU PROPOSE (2)			RANG (3)	
	A	B	C		1. Agent susceptible de bénéficier d'une réduction de la durée d'exercice de fonctions Réduction proposée : (4) 2. Agent sollicitant le renouvellement de son inscription dans une ou plusieurs classes Avis sur ses efforts de mobilité dans le passé et perspectives pour l'avenir : Renouvellement proposé : (4)

(2) Mettre une croix dans la case correspondante

(3) candidats de 2ème section uniquement

(4) répondre par OUI ou NON

Evaluation globale dans l'emploi actuel et aptitudes aux fonctions de la (des) classe(s) postulée(s)

(suite au verso si nécessaire)

NOM et qualité de l'évaluateur :

Signature :

Date :