



le Baromètre **Social**
Institutionnel

**BIBLIOTHEQUE DE
QUESTIONS
BSI 2022**

NOTE DE LECTURE :

- ✓ Les nouvelles questions sont indiquées en jaune : **exemple**
- ✓ Les questions supprimées depuis la dernière vague sont barrées en jaune : **exemple**
- ✓ Les éléments en ROUGE n'apparaîtront pas dans le questionnaire envoyé aux collaborateurs : il s'agit de consignes de programmation, pour filtrer certains éléments.

Chaque organisme a la possibilité de sélectionner jusqu'à **12 « unités questions »**.

L'« unité question » est une mesure permettant de calculer le temps nécessaire pour répondre à une question. Ce chiffre peut varier car certaines questions sont plus longues que d'autres.

Vous trouverez le nombre « d'unité question » à la fin de chaque question.
Exemple : 1.a) Personnellement, seriez-vous intéressé par ... **(1 unité question)**

A noter que si nous fixons ce cap, c'est avant tout pour que le questionnaire ne soit pas trop long pour les collaborateurs. Un questionnaire trop long aurait pour effets d'irriter les répondants, de les inciter à abandonner ou pourrait altérer la qualité des réponses.

1) Le temps de travail

1.b) Connaissez-vous le protocole d'horaires variables en vigueur dans votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

Si connaît le protocole

1.c) Etes-vous satisfait du protocole d'horaires variables en vigueur dans votre organisme ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 1.b)

Une réponse possible

- Tout à fait satisfait
- Plutôt satisfait
- Pas vraiment satisfait
- Pas du tout satisfait

1.d) Etes-vous satisfait des aménagements des RTT mis en place dans votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Tout à fait satisfait
- Plutôt satisfait
- Pas vraiment satisfait
- Pas du tout satisfait

1.e) Vous avez la possibilité de racheter vos jours de RTT sous certaines conditions. Etes-vous satisfait de cette possibilité ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Tout à fait satisfait
- Plutôt satisfait
- Pas vraiment satisfait
- Pas du tout satisfait

1.f) Avez-vous déjà racheté un ou plusieurs jours de RTT ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui
- Non mais vous l'envisagez
- Non et vous ne l'envisagez pas

2) Conditions et environnement de travail

2.a) Au cours de l'année écoulée, avez-vous noté une amélioration, une dégradation ou aucun changement en ce qui concerne vos conditions de travail ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Amélioration
- Dégradation
- Aucun changement

2.b) A propos de votre environnement de travail, quel est votre degré de satisfaction sur chacun des points suivants ? (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Tout à fait satisfait	Plutôt satisfait	Pas vraiment satisfait	Pas du tout satisfait
La possibilité de disposer d'un espace de travail calme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La température	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Votre espace individuel de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les salles de réunion mises à disposition	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les espaces de pause mis à disposition	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'accessibilité de votre lieu de travail depuis votre domicile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.c) A propos de votre poste de travail, êtes-vous satisfait ... ? (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Tout à fait satisfait	Plutôt satisfait	Pas vraiment satisfait	Pas du tout satisfait
De la performance du matériel informatique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De l'adéquation des logiciels informatiques à vos besoins	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De la rapidité du matériel informatique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De la fiabilité du matériel informatique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Des fournitures de bureau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.d) Globalement, êtes-vous satisfait du service informatique de votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Tout à fait satisfait
- Plutôt satisfait
- Pas vraiment satisfait
- Pas du tout satisfait
- Non concerné

2.e) S'agissant des outils et des procédures mis en place dans votre organisme, estimez-vous... (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui tout à fait	Oui plutôt	Non pas vraiment	Non pas du tout
Qu'ils améliorent l'efficacité du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qu'ils sont faciles à mettre en œuvre dans votre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qu'ils améliorent le service rendu à l'utilisateur [Afficher un autre libellé : • Pour la branche MSA : « Qu'ils améliorent le service rendu à l'adhérent » • Pour l'organisme CFE : « Qu'ils améliorent le service rendu à l'adhérent » Pour l'organisme CPRPSNCF : « Qu'ils améliorent le service rendu à l'affilié »]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.f) Dans votre service pensez-vous... (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui tout à fait	Oui plutôt	Non pas vraiment	Non pas du tout
... être suffisamment associé à l'organisation du travail de l'équipe (planning, répartition des tâches...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... que la répartition des tâches est équitable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... que la coopération et l'entraide sont bonnes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... que la coordination et le travail avec les autres services se passent bien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.g) Et aujourd'hui, dans votre organisme, quels types de changements vous paraissent prioritaires... (2 unités question)

Plusieurs réponses possibles – rotation aléatoire

- L'évolution des outils, des procédures
- Plus d'autonomie dans l'accomplissement de vos missions
- Une meilleure transversalité entre les services
- Développer l'expertise des salariés
- Développer les possibilités de mobilité interne

3) Les Ressources Humaines

3.1) La politique des ressources humaines

3.1.a) Globalement, êtes-vous satisfait de la politique des ressources humaines de votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Tout à fait satisfait
- Plutôt satisfait
- Pas vraiment satisfait
- Pas du tout satisfait

3.1.b) Au cours de l'année écoulée, avez-vous constaté une amélioration, une dégradation ou aucun changement en ce qui concerne la politique des ressources humaines de votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Amélioration
- Détérioration
- Aucun changement

3.1.c) Etes-vous satisfait de l'accompagnement des ressources humaines de votre organisme dans la gestion de votre carrière (développement professionnel, parcours professionnel, ...) ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Tout à fait satisfait
- Plutôt satisfait
- Pas vraiment satisfait
- Pas du tout satisfait

3.1.d) Globalement estimez-vous être rémunéré à votre juste valeur par rapport... ? (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Très bien	Assez bien	Assez mal	Très mal
Au travail que vous accomplissez	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A vos résultats, c'est-à-dire l'atteinte des objectifs qui vont ont été fixés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A vos collègues exerçant un travail comparable au sein de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aux salariés exerçant un travail comparable dans d'autres entreprises hors organismes de Sécurité sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.1.e) Lorsque vous pensez aux souplesses dont vous bénéficiez dans l'organisation de votre travail, quels sont pour vous les principaux avantages ... ? En 1^{er} ? Et en 2^{ème} ? (2 unités question)

Deux réponses possibles – rotation aléatoire

- Le nombre de jours de RTT et congés
- Les horaires de travail
- Le temps de trajet domicile-travail
- Les possibilités d'aménagement d'horaires
- Aucun de ceux-là

3.1.f) Et en termes financiers, quels sont pour vous les principaux avantages ... ? En 1^{er} ? Et en 2^{ème} ? (2 unités question)

Deux réponses possibles – rotation aléatoire

- Les titres restaurants
- Les avantages proposés par le CSE / Œuvres sociales (Chèques vacances, réductions et propositions sur le cinéma, spectacles, les voyages / Chèque Emploi Service universel)
- L'intéressement
- Les modalités de la complémentaire santé
- Le compte épargne temps
- La prime de crèche
- Le PERCO

3) Les Ressources Humaines

3.2) Le service des ressources humaines

3.2.a) Avez-vous récemment été en contact avec le service des ressources humaines de votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, régulièrement
- Oui, occasionnellement
- Non jamais ou presque jamais

Si contact avec le service des ressources humaines

3.2.b) Pour quel(s) motif(s) avez-vous été en contact avec le service des ressources humaines ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 3.2.a)

Plusieurs réponses possibles

- Votre paie
- Vos horaires de travail
- Vos congés et absences
- Vos droits
- Votre évolution professionnelle
- Vos formations
- Vos difficultés professionnelles
- Autre raison

Si est en contact avec le service des ressources humaines

3.2.c) Lorsque vous êtes en contact avec le service des ressources humaines, êtes-vous satisfait des points suivants ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 3.2.a)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Tout à fait satisfait	Plutôt satisfait	Pas vraiment satisfait	Pas du tout satisfait
Sa disponibilité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La qualité de son accueil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La qualité des réponses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les délais de réponse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3) Les Ressources Humaines

3.4) L'emploi de personnes handicapées

3.4.a) Connaissez-vous les actions mises en place dans votre organisme destinées à favoriser l'intégration de personnes handicapées ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout

(Si connaît les actions)

3.4.b) Vous sentez-vous concerné(e) par ces actions ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 3.4.a)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout

(Si connaît les actions)

3.4.c) Ces actions vous paraissent-elles ... ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 3.4.a)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, pas Vraiment	Non, pas du tout
En cohérence avec les valeurs de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adaptées aux besoins des personnes handicapées	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bien accueillies par les salariés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3) Les Ressources Humaines

3.5) L'intégration des nouveaux embauchés

3.5.a) En général, considérez-vous que les nouveaux embauchés bénéficient d'un réel accompagnement dans leur prise de leur fonction ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout

3.5.b) Depuis combien de temps travaillez-vous dans votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Moins de 5 ans
- 5 ans ou plus

(Aux embauchés depuis moins de 5 ans)

3.5.c) Lors de votre arrivée dans cet organisme, avez-vous été satisfait ... ? (2 unités question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 3.5.b)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Tout à fait satisfait	Plutôt satisfait	Pas vraiment satisfait	Pas du tout satisfait
De l'accueil qui vous a été réservé	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De l'aide apportée par vos nouveaux collègues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De la formation reçue pour intégrer efficacement vos fonctions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De l'adéquation du poste à vos compétences	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De l'adéquation du poste à ce qui vous avait été expliqué en amont de votre prise de poste (embauche, repositionnement, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De l'accompagnement des ressources humaines dans la prise de vos fonctions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De l'accompagnement de votre responsable direct dans la prise de vos fonctions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4) La reconnaissance de son travail et la participation aux décisions

4.a) Personnellement, êtes-vous satisfait ... ? (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Tout à fait satisfait	Plutôt satisfait	Pas vraiment satisfait	Pas du tout satisfait
De la confiance qui vous est accordée au sein de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De l'évaluation de vos compétences au quotidien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De la reconnaissance de votre travail au quotidien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De la possibilité d'être autonome	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De la possibilité de faire passer vos idées	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De la possibilité de prendre des initiatives	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4.b) Participez-vous à des groupes d'échanges avec vos collègues concernant ... ? (1 unité question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui, toujours	Oui, de temps en temps	Oui, rarement	Non, jamais
Votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Votre service	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4.c) Avez-vous déjà participé à des groupes d'échange destinés à favoriser l'expression des salariés ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui
- Non

4.d) Seriez-vous intéressé pour participer (de nouveau) à des groupes d'échange ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui
- Non

4.e) Etes-vous d'accord avec l'affirmation suivante : « Je dispose d'espaces de parole où je peux échanger librement » (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout

4.f) Avez-vous le sentiment que l'organisme favorise votre esprit d'initiative ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout

4.g) Avez-vous le sentiment que les améliorations que vous proposez pour votre service ou l'organisme sont prises en compte ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, toujours
- Oui, de temps en temps
- Oui, rarement
- Non, jamais
- Je n'ai jamais proposé d'amélioration

5) Mesure du stress – GHQ12

Merci de répondre aux questions suivantes. Cette batterie de questions permet de calculer une note de situation vis-à-vis du stress. Elle a été établie en collaboration avec la médecine du travail et testée depuis quelques années. Nous vous rappelons que le questionnaire est totalement anonyme.

i - Au cours de ces dernières semaines, tant dans la vie privée qu'au travail...

(4 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire au sein de la même liste

Liste 1 :

	Mieux que d'habitude	Comme d'habitude	Moins que d'habitude	Beaucoup moins que d'habitude
Ai-je pu me concentrer sur ce que je faisais ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liste 2 :

	Pas du tout	Pas plus que d'habitude	Plutôt plus que d'habitude	Beaucoup plus que d'habitude
Mes soucis m'ont-ils empêché de dormir ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Me suis-je senti(e) constamment tendu(e) ou stressé(e) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ai-je senti(e) que je ne pouvais pas surmonter mes difficultés ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Me suis-je senti(e) malheureux(se), déprimé(e) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ai-je perdu confiance en moi ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ai-je pensé que je ne valais rien ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liste 3 :

	Plutôt plus que d'habitude	Comme d'habitude	Moins que d'habitude	Beaucoup moins que d'habitude
Ai-je eu le sentiment de jouer un rôle utile dans la vie ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Me suis-je senti(e) capable de prendre des décisions ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ai-je pu prendre plaisir à mes activités quotidiennes ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ai-je pu faire face à mes problèmes ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Me suis-je senti(e) relativement heureux(e) dans l'ensemble ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6) Le développement durable

6.a) Seriez-vous prêt à changer de mode de transport si votre organisme vous proposait un plan de déplacement favorisant les transports collectifs ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout
- Je viens déjà en transports en commun

7) Les changements au sein de l'organisme (mutualisation / fusion / (régionalisation) / départementalisation)

Introduction) Votre organisme a connu ou va connaître [un type de changement à choisir parmi la liste suivante]

[Lors du choix des questions, les organismes peuvent choisir parmi la liste suivante le type de changement à afficher dans la question.

- une fusion
- une mutualisation
- une nouvelle organisation
- une nouvelle organisation des services
- un rapprochement avec un autre organisme
- un changement
- l'intégration des régimes

7.a) Vous êtes-vous senti / vous sentez-vous bien informé sur ce projet ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, très bien informé
- Oui, plutôt bien informé
- Non, plutôt mal informé
- Non, très mal informé

7.b) Vous êtes-vous senti / vous sentez-vous concerné par ce projet ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

7.c) Globalement, selon vous, ce changement a-t-il eu / va-t-il avoir un impact très positif, plutôt positif, plutôt négatif ou très négatif sur ... ? (1 unité question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Très positif	Plutôt positif	Plutôt négatif	Très négatif	Aucun impact
Votre situation de travail personnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'efficacité de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7.d) Pensez-vous que ce changement d'organisation a eu / va avoir un impact positif, un impact négatif ou aucun impact sur ... ? (3 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Impact Positif	Impact Négatif	Aucun impact
L'intérêt de votre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vos possibilités d'évolution au sein de l'organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Votre motivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La motivation des salariés en général	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les moyens mis à disposition	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organisation du travail au sein de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'ambiance de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les horaires de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le climat social au sein de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La prise en compte des besoins des usagers [Modifier le libellé affiché : Pour la branche MSA : « La prise en compte des besoins des adhérents »]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La qualité du service rendu aux usagers [Modifier le libellé affiché : Pour la branche MSA : « La prise en compte des besoins des adhérents »]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7.e) Estimez-vous que les évolutions au sein de votre organisme vont avoir des conséquences positives ou négatives sur...? (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Très positives	Assez Positives	Assez négatives	Très Négatives	Aucune Conséquence	Pas d'évolutions en cours
La qualité de service aux usagers [Modifier le libellé affiché : Pour la branche MSA : « La qualité de service aux adhérents »]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vos conditions de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'intérêt de votre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organisation de votre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7.f) Selon vous, les changements apportés dans votre organisme sont-ils ... ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Trop rapides
- Trop lents
- Ni trop lents, ni trop rapides

8) Qualité du service client

8.1) Qualité du service client perçu par les salariés et les usagers

8.1.a) A propos de votre organisme, diriez-vous qu'il ... ? (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
Prend bien en compte les besoins des usagers / allocataires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A une bonne image au sein de la population	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sait s'adapter aux changements	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Est force de proposition pour améliorer les services rendus aux usagers / allocataires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rend un service de qualité aux usagers / allocataires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8.1.b) Et selon vous, les [usagers → Pour toutes les branches sauf pour la MSA / adhérents → Uniquement pour la branche MSA] sont-ils d'accord avec les affirmations suivantes concernant votre organisme ? (3 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
Les salariés prennent bien en compte leurs besoins	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les salariés savent s'adapter aux changements	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les salariés rendent un service de qualité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les salariés sont disponibles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les salariés sont compétents	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les salariés sont à l'écoute des [usagers → Pour toutes les branches sauf pour la MSA / adhérents → Uniquement pour la branche MSA]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les délais de réponse sont satisfaisants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'accueil est agréable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8.2) Certification qualité

8.2.a) Connaissez-vous la certification qualité mise en place dans votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

8.2.b) Pensez-vous que la certification qualité a eu un impact positif, un impact négatif ou aucun impact sur ... ? (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Positif	Négatif	Aucun impact
Votre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les moyens mis à disposition	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organisation du travail au sein de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La prise en compte des besoins des usagers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La qualité du service rendu aux usagers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9) Le projet d'entreprise

9.a) Personnellement, vous sentez-vous concerné par le projet d'entreprise de votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

9.b) Globalement, le projet d'entreprise de votre organisme vous paraît ... ? (1 unité question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
Clair	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bien communiqué aux salariés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partagé par l'ensemble des salariés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Porteur de valeurs concrètes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9.c) Vous reconnaissez-vous dans les valeurs du projet d'entreprise de votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

9.d) Estimez-vous que le projet d'entreprise de votre organisme va avoir ou a eu un impact positif, un impact négatif ou aucun impact sur ... (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Impact Positif	Impact Négatif	Aucun impact
L'intérêt de votre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les moyens mis à disposition	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organisation du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'ambiance de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les horaires de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La prise en compte des besoins des usagers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La qualité du service rendu aux usagers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10) Le niveau d'information

10.a) Estimez-vous que le nombre de réunions de travail au sein de votre service est ... ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Excessif
- Normal
- Insuffisant

10.b) Estimez-vous que le nombre de réunions de travail entre les différents services de votre organisme est ... ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Excessif
- Normal
- Insuffisant

10.c) Avez-vous le sentiment que l'information circule ... ? (1 unité question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Très bien	Assez bien	Assez mal	Très mal
Entre les différents services de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dans votre service en général	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entre votre responsable hiérarchique et son équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dans votre équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10.d) Pour chacun des points suivants, quel est votre degré d'information ... ? (2 unités question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Très bien informé	Assez bien informé	Assez mal informé	Très mal informé
Les enjeux et les orientations de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les objectifs de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les objectifs de votre service	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vos objectifs de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les résultats de votre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11) Contact avec le public

11.a) Dans votre travail, êtes-vous fréquemment en contact avec le public (employeurs, allocataires, assurés, cotisants, professionnels de santé, ...) ? (1 unité question)

Plusieurs réponses possibles

- Oui, en accueil téléphonique
- Oui, en accueil physique
- Oui, par des déplacements et contacts sur le terrain
- Non

(A ceux ayant répondu « Oui » en question 11.a)

11.b) Lorsque vous êtes en contact avec le public, rencontrez-vous des difficultés ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 11.a)

Une réponse possible

- Oui régulièrement
- Oui de temps en temps
- Non jamais ou presque

(A ceux ayant répondu « Oui » en question 11.b.)

11.c) Lesquelles ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 11.b)

Plusieurs réponses possibles – rotation aléatoire

- Des situations d'incivilité / d'agressivité
- Des situations de mécontentement des usagers / adhérents
- Des situations graves / précaires à régler
- Des difficultés de communication avec les usagers / adhérents (langues...)
- Un manque de formation / de connaissances pour répondre aux usagers / adhérents
- Un manque d'organisation / de matériel pour mieux répondre aux exigences des usagers / adhérents
- Un manque de temps pour traiter toutes les demandes (usagers / adhérents nombreux, manque de personnel...)

12) Plans d'action

12.a) Dans votre organisme, des actions sont-elles mises en œuvre pour améliorer la qualité de vie au travail ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui et je les connais bien
- Oui, mais je ne les connais pas bien
- Non

(A ceux ayant répondu « Oui » en question 12.a)

12.b) Globalement, êtes-vous satisfait de ces actions ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 12.a)

Une réponse possible

- Tout à fait satisfait
- Plutôt satisfait
- Pas vraiment satisfait
- Pas du tout satisfait

(A ceux ayant répondu « Oui » en question 12.a)

12.c) Selon vous, ces actions... ? (2 unités question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 12.a)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Pas vraiment d'accord	Pas du tout d'accord
Sont / étaient nécessaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sont bien adaptées au fonctionnement de l'organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contribuent à l'amélioration de la qualité de vie au travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(A ceux ayant répondu « Oui » en question 12.a)

12.d) A propos de ces actions, vous voyez clairement... ? (2 unités question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 12.a)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, pas vraiment	Non, pas du tout
Quels en sont les objectifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Quel en est leur utilité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Quelles sont les personnes qui les pilotent dans l'organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(A ceux ayant répondu « Oui » en question 12.a)

12.e) Selon vous, ces actions... ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 12.a)

Une réponse possible – rotation aléatoire

- Sont parfaites telles qu'elles sont
- Devraient faire l'objet de quelques améliorations
- Devraient faire l'objet de nombreuses améliorations
- Devraient être arrêtées

(A ceux ayant répondu « Oui » en question 12.a)

12.f) Diriez-vous que ces actions devraient être développées sur l'ensemble de l'organisme ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 12.a)

Une réponse possible – rotation aléatoire

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout

13) Le télétravail

13.a) Pratiquez-vous actuellement le télétravail ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui
- Non

(A ceux ayant répondu « Non » en question 13.a)

13.b) Personnellement, seriez-vous intéressé par un télétravail ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 13.a)

Une réponse possible

- Très intéressé
- Plutôt intéressé
- Plutôt pas intéressé
- Pas du tout intéressé

(A ceux ayant répondu « Non » en question 13.a)

13.c) Pour quelle(s) raison(s) ne pratiquez-vous pas le télétravail ? (3 unités question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 13.a)

Plusieurs réponses possibles – rotation des modalités

- Mon espace de travail est inadapté chez moi
- Je suis moins efficace chez moi
- Mon manager n'accepte pas
- Je n'ose pas
- Je préfère travailler sur site ou n'ai pas besoin de télétravailler
- Je trouve la procédure pour bénéficier d'un télétravail trop complexe
- Ma fonction ne me le permet pas (obligation de présence sur site) [Réponse exclusive - exclure de la rotation]
- Autre [Exclure de la rotation]

(A ceux ayant répondu « Non » en question 13.a)

13.d) Seriez-vous intéressé par un dispositif de télétravail dans les locaux d'un autre organisme ? (1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 13.a)

Une réponse possible

- Oui
- Non

13.e) Selon-vous, la mise en œuvre du télétravail au sein de votre organisme a-t-il un impact sur le fonctionnement de votre service ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, un impact positif
- Oui, un impact négatif
- Non, aucun impact

14) Moral et perception globale

14.1) Aujourd'hui, vous sentez-vous en sécurité, d'un point de vue sanitaire, lorsque vous travaillez dans votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout
- Non concerné

15) Focus sur la période de confinement

15.1) Pendant les périodes de confinement, vous-êtes-vous senti suffisamment bien informé sur les mesures de confinement (fermeture ou condition d'accès aux locaux, gestes barrières...)... ? (1 unité question)

Une réponse possible

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
Par la branche [Filtres : Ne pas poser cet item à la branche MSA]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par la Direction de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par votre supérieur hiérarchique direct	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

15.2) Pendant les périodes de confinement, vous-êtes-vous senti suffisamment bien informé sur les nouvelles conditions de réalisation de votre travail (fonctionnement, organisation...)... ? (1 unité question)

Une réponse possible

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
Par la branche [Filtres : Ne pas poser cet item à la branche MSA]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par la Direction de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par votre supérieur hiérarchique direct	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

15.3) A la fin des confinements, vous-êtes-vous senti suffisamment bien informé sur les possibilités et conditions de retour dans les locaux... ? (1 unité question)

Une réponse possible

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
Par la branche [Filtres : Ne pas poser cet item à la branche MSA]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par la Direction de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par votre supérieur hiérarchique direct	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

15.4) Pendant les confinements, quelles sources d'information avez-vous privilégié ? En premier ?

Et en second ?

(2 unités questions)

2 réponses possibles - Rotation aléatoire des items

- Votre responsable direct
- Les collègues, le bouche à oreille
- La direction
- Les représentants du personnel, les syndicats
- Le service RH

15.5) Pendant les confinements, par quels moyens vous informez-vous principalement ?

En premier ?

Et en second ?

(2 unités questions)

2 réponses possibles - Rotation aléatoire des items

- Les réunions de service en visioconférence
- L'Intranet et les réseaux sociaux internes
- Le journal interne
- Les médias externes
- La messagerie électronique

15.6) Pendant les périodes de confinement, diriez-vous que : (3 unités questions)

Une réponse possible – rotation aléatoire

1. Les relations avec votre supérieur hiérarchique direct se sont...
Améliorées / Dégradées / Vous n'avez pas vu de changement
2. Les relations avec vos collègues de travail se sont...
Améliorées / Dégradées / Vous n'avez pas vu de changement
3. Votre efficacité personnelle s'est...
Améliorée / Dégradée / Vous n'avez pas vu de changement
4. Les réunions de travail étaient...
Plus efficaces / Moins efficaces / Vous n'avez pas vu de changement
5. Les prises de décisions étaient...
Plus rapides / Moins rapides / Vous n'avez pas vu de changement
6. La collaboration entre les différents services s'est...
Renforcée / Détériorée / Est restée la même qu'avant

15.7) Pendant les périodes de confinement, vous sentiez-vous suffisamment soutenu... ? (1 unité question)

Une réponse possible

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
Par la Direction de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par votre supérieur hiérarchique direct	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par vos collègues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

15.8) Pendant les périodes de confinement, diriez-vous de votre supérieur hiérarchique direct qu'il... (2 unités questions)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, plutôt pas	Non, pas du tout	Non concerné
Était disponible	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vous a fait confiance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Était à l'écoute de vos remarques/suggestions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A fait preuve d'empathie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vous a donné les informations nécessaires aux mesures de confinement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vous a donné les informations nécessaires à votre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

15.9) Si on devait dresser un premier bilan de ces périodes, parmi les éléments suivants, pouvez-vous nous dire ce qui a très bien fonctionné, plutôt bien fonctionné, plutôt mal fonctionné ou très mal fonctionné ? (3 unités questions)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Très bien fonctionné	Plutôt bien fonctionné	Plutôt mal fonctionné	Très mal fonctionné
L'équilibre vie-privée / vie professionnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organisation du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La gestion de la charge de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les outils mis à disposition	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les relations entre collègues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les relations avec le supérieur hiérarchique direct	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La communication avec la Direction	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16) Focus sur l'après confinement

16.1) Aujourd'hui, diriez-vous que vous êtes suffisamment informé(e) sur chacun des sujets suivants ? (2 unités questions)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, plutôt pas	Non pas du tout
Les orientations de la Branche [Afficher un autre libellé pour la branche MSA : « Les orientations de la MSA »]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les objectifs de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les mesures sanitaires prises par l'entreprise pour garantir la sécurité de ses collaborateurs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'organisation du travail dans les mois à venir	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16.2) Plus précisément, aujourd'hui diriez-vous que les informations communiquées par l'organisme pour garantir la sécurité de ses collaborateurs... (1 unité question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui	Non
Sont réactives	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sont claires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Répondent à vos attentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16.3) Plus précisément, aujourd'hui diriez-vous que les informations communiquées par l'organisme sur l'organisation du travail dans les mois à venir ... (1 unité question)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui	Non
Sont réactives	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sont claires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Répondent à vos attentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16.4) Aujourd'hui, vous sentez-vous suffisamment soutenu... ? (1 unité question)

Une réponse possible

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
Par la Direction de votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par votre supérieur hiérarchique direct	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Par vos collègues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16.5) A l'avenir, de quoi auriez-vous le plus besoin pour continuer votre activité à distance dans de bonnes conditions ?

En premier ?

Et ensuite ?

(4 unités questions)

Rotation aléatoire – Autant de réponse possible.

- Une meilleure connexion internet
- Un meilleur accès au réseau/VPN de l'organisme
- De meilleurs outils pour traiter les dossiers
- De meilleurs outils pour communiquer à distance
- Un meilleur équipement informatique
- Un meilleur environnement de travail (plus calme, plus spacieux...)
- Plus de souplesse dans l'organisation du travail pour concilier votre activité avec votre vie privée/familiale
- Plus d'information de la part de l'organisme
- Plus d'accompagnement par votre supérieur hiérarchique direct

17) Impacts du confinement

17.1) Suite aux confinements, diriez-vous que : (3 unités questions)

Une réponse possible – rotation aléatoire

1. Les relations avec votre supérieur hiérarchique direct sont...
Améliorées / Dégradées / Vous n'avez pas vu de changement
2. Les relations avec vos collègues de travail sont...
Améliorées / Dégradées / Vous n'avez pas vu de changement
4. Les réunions de travail sont...
Plus efficaces / Moins efficaces / Vous n'avez pas vu de changement
6. La collaboration entre les différents services s'est...
Renforcée / Détériorée / Est restée la même qu'avant

17.2) Diriez-vous que depuis la crise, votre travail fait... (1 unité question)

Une réponse possible

- Davantage sens pour vous
- Moins sens pour vous
- Ni plus ni moins

17.3) L'évolution de la crise a-t-il eu un impact sur la vision que vous avez de votre mission ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, elle s'est améliorée
- Non, elle s'est dégradée
- Elle n'a pas changé

17.4) Du fait de la crise, diriez-vous que votre fierté d'appartenance à... ? (1 unité question)

Une réponse possible

	S'est améliorée	S'est dégradée	N'a pas changé
Votre organisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Votre Branche [Afficher un autre libellé pour la branche MSA : « La MSA »]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La Sécurité sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

17.5) Et pensez-vous que l'image de la Sécurité sociale s'est améliorée aux yeux des Français, à l'occasion de la crise ? [Afficher un autre libellé pour la branche MSA : « Et pensez-vous que l'image de la MSA s'est améliorée aux yeux des adhérents, à l'occasion de la crise ? »]

(1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, elle s'est améliorée
- Non, elle s'est dégradée
- Elle n'a pas changé

17.6) Avez-vous vu émerger des initiatives ou de nouvelles façons de travailler du fait de la crise ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

17.7) Diriez-vous que ces périodes de confinement ont ou vont changer durablement la manière de travailler dans votre organisme ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

(A ceux ayant répondu « Oui » en question 17.7)

17.8) Et la manière de travailler va changer...

(1 unité question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 17.7)

Une réponse possible

- En bien
- En mal
- Ni en bien ni en mal

17.9) Avant le confinement, vous arrivait-il de travailler à distance ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui, régulièrement
- Oui, occasionnellement
- Non, jamais

17.10) Après ces périodes de confinement, souhaitez-vous faire davantage de travail à distance ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Oui
- Non

17.11) Suite à ces épisodes de confinement, diriez-vous que votre opinion à l'égard du télétravail... (1 unité question)

Une réponse possible

- S'est améliorée
- S'est dégradée
- N'a pas changé par rapport à avant
- Ne sait pas

18) L'évolution de l'organisation du Service médical et ses impacts

18.1) L'évolution de l'organisation mise en place au sein du Service médical a-t-elle eu selon vous un impact sur votre activité ? (1 unité question)

Une réponse possible

- « Oui, un impact positif »
- « Oui, un impact négatif »
- « Non, aucun impact »

(A ceux ayant répondu « Oui » en question 18.1)

18.2) L'évolution de l'organisation mise en place au sein du Service médical a-t-elle eu selon vous des impacts positifs, des impacts négatifs ou aucun impact sur les dimensions suivantes... ? (3 unités question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 18.1)

Une réponse possible – rotation aléatoire

	Oui	Non
La complémentarité et le travail en équipe entre les praticiens conseils, les personnels administratifs et les infirmiers (ères) du Service médical	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La collaboration avec les CPAM	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'accompagnement des assurés et des professionnels de santé	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le repositionnement des ressources médicales sur les missions à forte plus-value médicale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

18.3) Pour vous, l'accompagnement des managers dans la mise en œuvre de cette évolution est... ? (1 unité question)

Une réponse possible

- Très satisfaisant
- Plutôt satisfaisant
- Peu satisfaisant
- Pas du tout satisfaisant

19) L'entretien Annuel d'Evaluation

Questions issues et retirées du tronc commun.

19.1) Au cours de l'année écoulée, avez-vous eu un entretien annuel d'évaluation et d'accompagnement (EAEA) ? (1 unité question)

Une réponse possible

[Afficher un autre libellé :

- Pour la branche MSA : « Au cours de l'année écoulée, avez-vous eu un entretien annuel d'évaluation (EAE) ? »
- Pour l'organisme CNSA et CIPAV : « Au cours de l'année écoulée, avez-vous eu un entretien annuel d'évaluation (EAE) ? »
- Pour l'organisme CPRPSNCF : « Au cours de l'année écoulée, avez-vous eu un entretien annuel (EA) ? »

- Oui
- Non
- Non concerné(e) (absence de longue durée, ...)

A ceux qui ont répondu « Oui » en 19.1)

19.2). Globalement, votre dernier entretien a-t-il eu un impact positif sur...

Une réponse possible – rotation aléatoire (2 unités question ; question filtrée : le choix de cette question implique la sélection automatique de la question 19.1)

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, pas vraiment	Non, pas du tout
Le développement de vos compétences	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Votre mission et votre place au sein du service	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'identification de vos besoins ou souhaits de formation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Votre motivation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Votre efficacité au travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Votre parcours professionnel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>