



Paris, le vendredi 1 octobre 2004

Circulaire : 033-04

Émetteur : Direction des Relations du Travail

Destinataires : Mesdames, Messieurs les Directeurs des organismes de Sécurité sociale
Mesdames, Messieurs les Médecins-conseils régionaux

Objet : actualisation de la nomenclature des motifs d'absence

Madame, Monsieur le Directeur,

Madame, Monsieur le Médecin conseil régional,

Afin de tenir compte des évolutions intervenues dans le domaine des relations du travail, il est apparu nécessaire de procéder à une actualisation de la nomenclature des motifs d'absence.

Vous voudrez donc bien trouver ci-joint, en annexe, une nouvelle nomenclature qui se substitue à celle en vigueur précédemment.

Cette nomenclature, dans laquelle les nouvelles rubriques apparaissent en italiques, précédées du signe w, intègre les dispositions résultant de la mise en œuvre du compte épargne temps, et crée un nouveau code prévoyant l'exercice du droit individuel à la formation.

| |
|--|
| NOMENCLATURE DES MOTIFS D'ABSENCE |
|--|

TABLEAU RECAPITULATIF

- 1 - CONGES ET REPOS
- 2 – ETAT DE SANTE
- 3 – NAISSANCE OU ADOPTION
- 4 - ACCIDENTS DU TRAVAIL, ACCIDENT DU TRAJET ET MALADIE PROFESSIONNELLE
- 5 - OBLIGATIONS RESULTANT DU SERVICE NATIONAL
- 6 - EXERCICE DE MANDATS ELECTIFS, SYNDICAUX, DE REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS LES INSTITUTIONS LEGALES OU CONVENTIONNELLES ; ACTIVITES SOCIALES OU CIVIQUES DIVERSES
- 7 - GREVES
- 8 - FORMATION ET PERFECTIONNEMENT DES AGENTS
- 9 - REUNIONS EXTERIEURES, AUTRES ACTIVITES

POSITION REMUNERATION

- 1 - NON REMUNEREE
- 2 - REMUNEREE PARTIELLEMENT
- 3 - REMUNEREE TOTALEMENT

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|---------------------------------------|-----------------------|--|
| 1 - CONGES ET REPOS | | | |
| Congés annuels | | | |
| 1.11 - Congé principal | Art. 38 a et b C.C.N.T. | 3 | 2 jours ouvrés par mois, soit 24 jours ouvrés par an |
| 1.12 - Congé d'ancienneté | Art. 38 c al. 5 C.C.N.T. | 3 | 1/2 journée par tranche de 5 ans |
| 1.13 - Congé d'insalubrité | Art. 38 c al. 3 C.C.N.T. | 3 | 1/2 journée par mois de présence en sous-sol ou dans des locaux insalubres |
| 1.14 - Congé déportés internés | Art. 38 c al. 1 C.C.N.T. | 3 | 8 jours ouvrés |
| 1.15 - Congés mobiles | PA du 26 avril 1973 art. 2 | 3 | 3 jours ouvrés |
| 1.16 - Congé supplémentaire pour fractionnement ou prise hors période normale | Art. 38 f al. 3 C.C.N.T. | 3 | 1 ou 2 jours ouvrés |
| 1.17 - Congé pour enfant à charge de moins de 15 ans | Art. 38 d C.C.N.T. | 3 | 2 jours ouvrés par enfant (1 jour ouvré avant 6 mois de présence) |
| 1.18 - Délai de route des agents titulaires originaires des DOM-TOM | Art. 38 c al. 6 et 7 | 3 | 2 jours ouvrés |
| 1.31 - Congé des agents de moins de 21 ans | Art. L 223-3 al. 2 du Code du travail | 1 | |
| 1.39 - Congé des titulaires de la carte de combattant ou du titre de reconnaissance de la nation | Art. 38 C.C.N.T. | 3 | 1 jour ouvré par année de guerre dans la limite de 2 jours |
| 1.57 - Congé annuel supplémentaire des cadres dirigeants | PA du 24 avril 2002 | 3 | 8 jours ouvrés |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|-----------------------------------|--------------------------|--|
| Congés ou repos liés aux horaires de travail ou aux conditions de travail | | | |
| <u>Heures supplémentaires</u> | | | |
| 1.29 - Repos compensateur pour heures supplémentaires | Art. L 212-5-1 du Code du travail | 3 | |
| 1.45 - Bonification pour heures supplémentaires | Art. L 212-5 du Code du travail | 3 | |
| 1.46 - Repos compensateur de remplacement | Art. L 212-5 du Code du travail | 3 | |
| <u>Aménagement et réduction du temps de travail</u> | | | |
| 1.47 - Jour de repos acquis au titre de la réduction du temps de travail (jour au choix du salarié) | Art. L 212-9 du Code du travail | 3 | |
| 1.48 - Jour de repos acquis au titre de la réduction du temps de travail (jour au choix de l'employeur) | Art. L 212-9 du Code du travail | 3 | |
| 1.49 - Jour de repos acquis au titre de la réduction du temps de travail dont la prise est reportée sur la période de référence suivante (jour au choix du salarié) | Art. L 212-9 du Code du travail | 3 | |
| 1.50 - Jour de repos acquis au titre de la réduction du temps de travail dont la prise est reportée sur la période de référence suivante (jour au choix de l'employeur) | Art. L 212-9 du Code du travail | 3 | |
| <u>Personnel des établissements à vocation sanitaire et sociale dont le fonctionnement est assuré par roulement d'équipes successives</u> | | | |
| 1.30 - Repos compensateurs ou supplémentaires | PA du 11 juin 1982 | 3 | Repos accordé aux agents travaillant les dimanches et jours fériés, soumis à des astreintes, ou suivant des enfants ou adultes en séjour de plus de 24 heures continues avec découcher obligatoire |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|-----------------------------------|--------------------------|---|
| 1.33 - Congé supplémentaire pour travail intensif de nuit | PA du 11 juin 1982 | 3 | Congé supplémentaire de 8 jours des agents des établissements à vocation sanitaire et sociale dont le fonctionnement est assuré par roulement d'équipes successives, qui effectuent des travaux intensifs de nuit |
| 1.35 - Congé supplémentaire pour travail de nuit | PA du 11 juin 1982 | 3 | Congé supplémentaire de 2 jours des agents des établissements à vocation sanitaire et sociale dont le fonctionnement est assuré par roulement d'équipes successives, qui travaillent de nuit |
| <u>Horaires variables</u> | | | |
| 1.51 - Utilisation d'un crédit d'heures dans le cadre d'un système d'horaires variables | Art. L 212-4-1 du Code du travail | 3 | |
| <u>Compensation des jours fériés</u> | | | |
| 1.53 - Jour de repos accordé en compensation d'un jour férié tombant un jour ouvrable habituellement chômé dans l'organisme | PA du 26 avril 1973 | 3 | |
| Congés liés à des circonstances familiales | | | |
| 1.20 - Congé pour décès d'un proche | R.I.T. chap. XIV | 3 | 1, 2, ou 3 jours |
| 1.21 - Congé pour mariage de l'agent | R.I.T. chap. XIV | 3 | 6 jours ouvrables |
| 1.22 - Congé pour mariage d'un proche parent | R.I.T. chap. XIV | 3 | 1 jour |
| 1.23 - Congé pour déménagement | R.I.T. chap. XIV | 3 | 1 jour |
| 1.24 - Congé pour soigner un enfant malade | Art. 39 al. 3 C.C.N.T. | 3 | 6 ou 12 jours |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|---|--------------------------|--|
| * 1.25 - Congé de naissance (père de famille) | Art. L 226-1 du Code du travail | 3 | Utiliser le code 3.33 |
| ▷ 1.44 - Congé de solidarité familiale | Art. L 225-15 du Code du travail | 1 | Maximum 3 mois |
| ▷ 1.58 - Congé de solidarité familiale indemnisé par un compte épargne temps | Art. L 225-15 du Code du travail Art. 4.2 du PA du 1 ^{er} mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1 ^{er} mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |
| Congés liés à la carrière professionnelle | | | |
| 1.27 - Détachement pour mission de longue durée | Art. 40 al. 2 et suivants C.C.N.T. | 1 | Maximum 3 ans |
| 1.43 - Position de détachement d'un agent de direction | Art. 19 bis C.C.N.T. du 25 juin 1968 | 1 | |
| 1.40 - Congé exceptionnel pour changement de domicile | Art. 16 C.C.N.T. Art. 5 du PA du 27 mars 1995 | 3 | 3 jours ouvrés pour les employés et cadres 5 jours ouvrés pour les agents de direction |
| 1.55 - Candidature dans un autre organisme (temps d'examen, d'entretien et délais de route) | Art. 16-6 C.C.N.T. | 3 | |
| Congés pour convenances personnelles | | | |
| ▷ 1.26 - Congé sans solde pour convenances personnelles accordé au titre de l'article 40 de la convention collective | Art. 40 al. 1 C.C.N.T. | 1 | Maximum 1 an |
| ▷ 1.59 - Congé sans solde pour convenances personnelles accordé au titre de l'article 40 de la convention collective indemnisé par un compte épargne temps | Art. 40 al. 1 C.C.N.T. Art. 4.2 PA du 1 ^{er} mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1 ^{er} mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|--|--------------------------|--|
| ▷ 1.63 - Congé sans solde pour convenances personnelles accordé au titre de l'article 4.2 du protocole d'accord du 1 ^{er} mars 2004 indemnisé par l'utilisation du compte épargne temps | Art. 4.2 PA du 1 ^{er} mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1 ^{er} mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |
| 1.36 - Congé pour création d'entreprise | Art. L 122-32-12 Code du travail | 1 | Maximum 1 an, renouvelable une fois |
| ▷ 1.60 - Congé pour création d'entreprise indemnisé par un compte épargne temps | Art. L 122-32-12 du Code du travail Art. 4.2 du PA du 1 ^{er} mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1 ^{er} mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |
| 1.37 - Congé sabbatique | Art. L 122-32-17 du Code du travail | 1 | Maximum 11 mois |
| ▷ 1.61 - Congé sabbatique indemnisé par un compte épargne temps | Art. L 122-32-17 du Code du travail Art. 4.2 du PA du 1 ^{er} mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1 ^{er} mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |
| 1.56 - Congé de formation de cadres et animateurs pour la jeunesse | Art. L 225-1 du Code du travail | 1 | Maximum 6 jours ouvrables |
| 1.93 - Activités sportives de haut niveau | | 3 | |
| 1.94 - Activités sportives de haut niveau | | 1 | |
| Mesures disciplinaires | | | |
| 1.96 - Mise à pied non rémunérée | Art. 48 C.C.N.T. | 1 | |
| 1.97 - Mise à pied rémunérée | Art. 48 C.C.N.T. | 3 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|---|--------------------------|--|
| Rupture du contrat de travail | | | |
| 1.41 - Congé de fin de carrière | Accord du 22 mai 1997 | 1 | |
| 1.42 - Congé de fin de carrière | Accord du 22 mai 1997 | 2 | |
| ▷ 1.62 - Congé de fin de carrière indemnisé par un compte épargne temps | Art. 4.2 du PA du 1 ^{er} mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1 ^{er} mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |
| 1.54 - Temps libre pour recherche de travail en cas de perte d'emploi | | 3 | |
| 1.95 - Préavis non exécuté | Art. L 122-8 du Code du travail | 3 | |
| Autres congés ou repos rémunérés | | | |
| 1.19 - Absence autorisée sans récupération | | 3 | Disposition locale |
| 1.28 - Congé supplémentaire | Avenant du 3 avril 1978 | 3 | 1 jour |
| 1.38 - Congé payé pour se rendre sur la tombe d'un militaire mort pour la France | PA du 20 juillet 1984 | 3 | 1 jour |
| Autres congés ou repos non rémunérés | | | |
| 1.32 - Congé catastrophes naturelles | Loi n° 82-600 du 13 juillet 1982 | 1 | |
| 1.34 - Congé sans solde | Art. 38 dernier al. C.C.N.T. | 1 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|------------------------------------|--------------------------|-------------------|
| 2 - ETAT DE SANTE | | | |
| Affection simple | | | |
| <u>Agent en arrêt de travail</u> | | | |
| 2.11 - 3 mois à plein salaire | Art. 41 a C.C.N.T. | 3 | |
| 2.21 - 3 mois à plein salaire dont durée inférieure à 1 mois | Art. 41 a C.C.N.T. | 3 | |
| 2.12 - 6 mois à plein salaire | Art. 41 b C.C.N.T. | 3 | |
| 2.22 - 6 mois à plein salaire dont durée inférieure à 1 mois | Art. 41 b C.C.N.T. | 3 | |
| 2.13 - 3 mois à 1/2 salaire | Art. 41 b C.C.N.T. | 2 | |
| <u>Reprise à mi-temps thérapeutique</u> | | | |
| 2.14 - Reprise à mi-temps (plein salaire jusqu'à 6 mois) | Art. 41 C.C.N.T. | 3 | |
| 2.15 - Reprise à mi-temps au-delà de 6 mois | Art. 41 C.C.N.T. | 1 | |
| 2.26 - Reprise à mi-temps au-delà de trois mois | Art. 41 C.C.N.T. | 1 | |
| Affection de longue durée | | | |
| 2.16 - 3 ans à plein salaire | Art. 42 C.C.N.T. | 3 | |
| 2.17 - Reprise à mi-temps (plein salaire jusqu'à un an) | Art. 42 C.C.N.T. | 3 | |
| 2.18 - Reprise à mi-temps au-delà d'un an | Art. 42 C.C.N.T. | 1 | |
| 2.29 - Autorisation d'absence pour suivre un traitement médical lié à une affection de longue durée | Art. L 122-24-5 du Code du travail | 1 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|------------------------------------|--------------------------|---|
| Invalidité | | | |
| 2.20 - Invalidité | Art. 43 C.C.N.T. | 1 | |
| 2.23 - Invalide travaillant à mi-temps | Art. 43 C.C.N.T. | 1 | |
| 2.25 - Invalide travaillant une autre durée que le mi-temps | Art. 43 C.C.N.T. | 1 | |
| Inaptitude physique | | | |
| 2.27 - Salarié reconnu inapte à son emploi (avant 1 mois) | Art. L 122-24-4 du Code du travail | 1 | |
| 2.28 - Salarié reconnu inapte à son emploi (après 1 mois) | Art. L 122-24-4 du Code du travail | 3 | |
| Autres absences | | | |
| 2.19 - Absence maladie sans solde | Art. 41 C.C.N.T. | 1 | Congé sans solde pour un agent ayant moins de 6 mois de présence ou ayant épuisé ses droits à maintien de salaire |
| | Art. 44 C.C.N.T. | | Congé sans solde de 5 ans maximum pour les agents ne bénéficiant pas des dispositions de l'art. 42 de la convention collective après 9 mois consécutifs de maladie, ou placés en invalidité |
| 2.24 - Invalide absent au titre d'une ancienne affection invalidante | Art. 17 alinéa 5 C.C.N.T. | 1 | Agent recruté dans le cadre des dispositions sur l'obligation d'emploi des handicapés, qui ne bénéficie pas des dispositions des art. 41 ou 42 de la convention collective pour l'affection invalidante |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|---|--------------------------|--|
| 3 - NAISSANCE OU ADOPTION | | | |
| Congés liés à une naissance | | | |
| <u>Congé maternité et congés pour élever l'enfant</u> | - | - | - |
| 3.11 - Congé maternité rémunéré | Art. 45 al. 1 C.C.N.T. | 3 | |
| 3.26 - Congé maternité légal non rémunéré | Art. L 122-26 du Code du travail | 1 | |
| 3.12 - Congé supplémentaire maternité (1 mois 1/2 plein salaire) | Art. 46 al. 1 C.C.N.T. | 3 | |
| 3.13 - Congé supplémentaire maternité (3 mois à plein salaire) | Art. 46 al. 2 C.C.N.T. | 3 | |
| 3.14 - Congé supplémentaire maternité (3 mois à 1/2 salaire) | Art. 46 al. 1 C.C.N.T. | 2 | |
| 3.15 - Congé parental faisant suite à une naissance | Art. 46 al. 1 C.C.N.T. Art. L 122-28-1 du Code du travail | 1 | |
| ▷ 3.38 - Congé parental faisant suite à une naissance indemnisé par un compte épargne temps | Art. 46 al. 1 C.C.N.T. Art. L 122-28-1 du Code du travail Art. 4.2 du PA du 1 ^{er} mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1 ^{er} mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |
| * 3.16 - Congé sans solde supplémentaire (emploi de l'agent ou emploi similaire assorti d'une rémunération équivalente réservé dans la limite du congé parental) à la suite d'un congé maternité | Art. 46 al. 4 et 5 C.C.N.T. Loi du 29 décembre 1986 | 1 | Utiliser le code 3.15 |
| <u>Congé pathologique</u> | | | |
| * 3.34 - Congé pathologique lié à la naissance à plein salaire | Art. L 122-26 du Code du travail | 3 | Utiliser les codes 3.11 ou 3.26 |
| * 3.35 - Congé pathologique lié à la naissance à demi salaire | Art. L 122-26 du Code du travail | 2 | Utiliser les codes 3.11 ou 3.26 |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|--|--------------------------|---------------------------------|
| * 3.36 - Congé pathologique lié à la naissance sans solde <u>Congés ou repos de la femme enceinte</u> | Art. L 122-26 du Code du travail | 1 | Utiliser les codes 3.11 ou 3.26 |
| 3.25 - Absence pour examen médical obligatoire lié à la maternité | Art. L 122-25-3 du Code du travail | 3 | |
| 3.29 - Suspension du contrat de travail de la femme enceinte ou venant d'accoucher travaillant de nuit | Art. L 122-25-1-1 du Code du travail | 3 | |
| 3.30 - Suspension du contrat de travail de la femme enceinte ou venant d'accoucher occupant un poste de travail l'exposant à des risques particuliers | Art. L 122-25-1-2 du Code du travail | 3 | |
| 3.23 - Crédit 35 heures femmes enceintes <u>Heures d'allaitement</u> | PA du 11 juin 1982 | 3 | |
| 3.24 - Heures d'allaitement | Art. L 224-2 du Code du travail | 3 | |
| Congés liés à une adoption <u>Congé d'adoption et congés pour élever l'enfant</u> | | | |
| 3.17 - Congé pour adoption rémunéré | Art. 46 bis C.C.N.T. | 3 | |
| 3.27 - Congé d'adoption légal non rémunéré | Art. L 122-26 du Code du travail | 1 | |
| 3.18 - Congé supplémentaire pour adoption (3 mois à 1/2 salaire) | Art. 46 bis C.C.N.T. | 2 | |
| 3.22 - Congé supplémentaire pour adoption (1 mois 1/2 à plein salaire) | Art. 46 bis C.C.N.T. | 3 | |
| 3.19 - Congé parental faisant suite à une adoption | Art. 46 bis C.C.N.T. Art. L 122-28-1 du Code du travail | 1 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|---|--------------------------|--|
| ↓ ▷ 3.39 - Congé parental faisant suite à une adoption indemnisé par un compte épargne temps | Art. 46 bis C.C.N.T. Art. L 122-26-1 du Code du travail Art. 4.2 du PA du 1er mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1er mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |
| * 3.20 - Congé sans solde supplémentaire (emploi de l'agent ou emploi similaire assorti d'une rémunération équivalente réservé dans la limite du congé parental) à la suite d'un congé pour adoption <u>Congé pour favoriser les démarches en vue d'une adoption</u> | Art. 46 bis C.C.N.T. | 1 | Utiliser le code 3.19 |
| 3.28 - Congé supplémentaire pour se rendre dans les DOM, dans les TOM, ou à l'étranger en vue d'une adoption Congé de naissance et de paternité | Art. L 122-28-10 du Code du travail | 1 | |
| 3.33 - Congé de naissance (père de famille) | Art. L 226-1 du Code du travail | 3 | 3 jours |
| 3.32 - Congé de paternité non rémunéré | Art. L 122-25-4 du Code du travail | 1 | 11 jours calendaires |
| 3.37 - Congé de paternité rémunéré | Art. L 122-25-4 du Code du travail | 3 | 11 jours calendaires |
| Congé de présence parentale | | | |
| 3.31 - Congé de présence parentale | Art. L 122-28-9 du Code du travail | 1 | |
| ▷ 3.40 - Congé de présence parentale indemnisé par un compte épargne temps | Art. L 122-28-9 du Code du travail Art. 4.2 du PA du 1er mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1er mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Congé parental du père * 3.21 - Congé parental du père | Loi du 4 janvier 1984 | 1 | Ne pas utiliser ce code |
| 4 - ACCIDENT DU TRAVAIL, ACCIDENT DU TRAJET, ET MALADIE PROFESSIONNELLE | | | |
| 4.11 - Accident du travail | Art. 41 C.C.N.T. | 3 | |
| 4.12 - Accident du trajet | Art. 41 C.C.N.T. | 3 | |
| 4.13 - Maladie professionnelle | Art. 41 C.C.N.T. | 3 | |
| 4.14 - Reprise à mi-temps dans un but thérapeutique ou de réinsertion sociale après accident du travail, accident du trajet ou maladie professionnelle | Art. 41 C.C.N.T. | 3 | |
| 4.99 - Accident du travail | | 1 | |
| 5 - OBLIGATIONS RESULTANT DU SERVICE NATIONAL | | | |
| 5.11 - Service National Obligatoire | Art. 47 al. 1 C.C.N.T. | 2 | |
| 5.12 - Rappel sous les drapeaux | Art. 47 al. 4 C.C.N.T. | 3 | |
| 5.13 - Rappel pour période de réserve | Art. 47 al. 4 C.C.N.T. | 3 | |
| * 5.14 - Stage de sélection | Art. 47 al. 4 C.C.N.T. | 3 | Ne pas utiliser ce code |
| 5.15 - Appel de préparation à la défense | Art. L 122-20-1 du Code du travail | 3 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|----------------------------------|--------------------------|-------------------|
| 6 - EXERCICE DE MANDATS ELECTIFS, SYNDICAUX, DE REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS LES INSTITUTIONS LEGALES OU CONVENTIONNELLES ; ACTIVITES SOCIALES OU CIVIQUES DIVERSES | | | |
| Activités syndicales | | | |
| <u>Article 39 de la Convention collective</u> | | | |
| 6.14 - Exercice du mandat près des instances syndicales statutaires | Art. 39 al. 1 C.C.N.T. | 3 | |
| 6.15 - Participation aux réunions corporatives de la Sécurité Sociale (jeux UNGLOSS, AREPOS, etc...) | Art. 39 al. 1 C.C.N.T. | 3 | |
| 6.16 - Détachement sans solde pour mandat supérieur à un mois | Art. 39 al. 2 C.C.N.T. | 1 | |
| <u>Article 12 de la Convention collective</u> | | | |
| 6.36 - Délégués et représentants syndicaux (participation aux réunions avec la Direction) | Art. 12 C.C.N.T. | 3 | |
| 6.37 - Délégués et représentants syndicaux (participation aux jurys d'examen) | Art. 12 C.C.N.T. | 3 | |
| 6.57 - Délégués et représentants syndicaux (absence pour des raisons autres que la participation à des réunions avec la direction, ou la participation à des jurys d'examen) | Art. 12 C.C.N.T. | 3 | |
| <u>Crédits d'heures</u> | | | |
| 6.35 - Délégués syndicaux (crédit d'heures) | Art. L 412-20 du Code du travail | 3 | |
| 6.41 - Sections syndicales (heures pour préparation négociation collective) | Art. L 412-20 du Code du travail | 3 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|---|--------------------------|-------------------|
| Délégués du personnel | | | |
| 6.31 - Délégués du personnel (crédit d'heures) | Art. 4 Chap. 1 R.I.T. | 3 | |
| 6.32 - Délégués du personnel (réunion avec la Direction) | Art. 4 Chap. 1 R.I.T. | 3 | |
| Comité d'entreprise et Comité central d'entreprise | | | |
| 6.33 - Comité d'Entreprise (crédit d'heures) | Art. 5 Chap. 2 R.I.T. | 3 | |
| 6.34 - Comité d'Entreprise (réunion avec la Direction) | Art. 5 Chap. 2 R.I.T. | 3 | |
| 6.42 - Commissions obligatoires du Comité d'Entreprise | Art. L 434-5, L 434-7, L 437-1 du Code du travail | 3 | |
| 6.60 - Congé de formation économique des membres titulaires du comité d'entreprise | Art. L 434-10 du Code du travail | 3 | |
| 6.91 - Comité central d'entreprise | Art. L 435-1 du Code du travail | 3 | |
| Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | | | |
| 6.39 - Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (crédit d'heures) | Art. L 236-7 al. 1 et 4 Code du travail | 3 | |
| 6.40 - Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (réunion avec la Direction, enquêtes et recherche de mesures préventives) | Art. L 236-7 al. 5 du Code du travail | 3 | |
| 6.61 - Congé de formation des membres titulaires du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | Art. L 236-10 du Code du travail | 3 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|--|--------------------------|--|
| Activités mutualistes | | | |
| 6.17 - Mutuelle du personnel (membres du conseil d'administration) | Art. L 114-24 du Code de la mutualité | 3 | Autorisation d'absence accordée aux salariés membres du conseil d'administration d'une mutuelle pour se rendre et participer aux séances du conseil ou de ses commissions |
| 6.58 - Suspension du contrat de travail pour activités mutualistes | Art. L 114-24 du Code de la mutualité | 1 | Droit à suspension du contrat pour la durée du mandat au bénéfice du président du conseil d'administration d'une mutuelle, ou du salarié auquel des attributions permanentes sont confiées au sein d'une mutuelle. |
| ▷ 6.75 - Suspension du contrat de travail pour activités mutualistes indemnisée par un compte épargne temps | Art. L 114-24 du Code de la mutualité Art. 4.2 du PA du 1 ^{er} mars 2004 | 2 | Congé d'au moins 2 mois indemnisé dans les conditions posées par l'article 4 du Protocole d'accord du 1 ^{er} mars 2004 relatif à la mise en place d'un compte épargne temps dans les organismes de Sécurité sociale |
| 6.63 - Congé de formation des administrateurs d'une mutuelle | Art. L 225-7 du Code du travail | 1 | |
| Participation au fonctionnement de l'institution prud'homale | | | |
| 6.38 - Conseillers prud'hommes (exercice des fonctions) | Art. L 514-1 du Code du travail | 3 | |
| 6.62 - Congé de formation des conseillers prud'hommes | Art. L 514-3 du Code du travail | 3 | |
| 6.74 - Elections des conseillers prud'hommes (participation des salariés au scrutin) | Art. L 513-4 du Code du travail | 3 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|--|-----------------------|--|
| 6.59 - Membre de la commission électorale, mandataire de liste, assesseur et délégué de liste lors des élections prud'homales - Membre du Conseil supérieur de la prud'homie | Art. L 511-4, L 513-3, et L 513-4 du Code du travail | 1 | |
| 6.72 - Fonction d'assistance ou de représentation devant les juridictions prud'homales | Art. L 516-4 du Code du travail | 1 | Crédit mensuel de 10 heures du salarié désigné par un syndicat pour assister ou représenter les parties en matière prud'homale |
| Activités judiciaires autres que prud'homales | | | |
| 6.21 - Témoins dans les procès et enquêtes judiciaires | | 1 | |
| 6.24 - Jurés des Cours d'Assises | | 1 | |
| 6.48 - Membres assesseurs d'un Tribunal des Affaires de Sécurité Sociale | Art. L 142-5 du Code de la Sécurité sociale | 1 | |
| Exercice d'un mandat politique | | | |
| 6.23 - Elus locaux et assimilés. Conseillers Municipaux, Généraux, Régionaux, etc. (crédit d'heures forfaitaire, et autorisations d'absence pour participation à des réunions) | Art. L 2123-1, L 2123-3, L 3123-1, L 3123-2 et L 4135-1, et L 4135-2 du Code général des collectivités territoriales | 1 | |
| * 6.26 - Elus locaux et assimilés, conseillers municipaux, généraux, régionaux, etc. (autorisation d'absence pour participation à des réunions) | Art. L 2123-1, L 3123-1 et L 4135-1 du Code général des collectivités territoriales | 1 | Utiliser le code 6.23 |
| 6.70 - Congé de formation des élus locaux | Décret n° 92-108 du 16 novembre 1992 | 1 | |
| 6.46 - Candidats à l'Assemblée Nationale ou au Sénat | Art. L 122-24-1 du Code du travail | 1 | |
| 6.47 - Membres de l'Assemblée Nationale ou du Sénat | Art. L 122-24-2 du Code du travail | 1 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|-------------------------------------|-----------------------|--|
| Administrateur d'organismes sociaux | | | |
| 6.22 - Administrateurs d'Organismes sociaux | | 1 | |
| 6.25 - Administrateurs d'Organismes sociaux | | 3 | |
| Congé de formation économique, sociale et syndicale | | | |
| 6.43 - Congé de formation économique, sociale et syndicale | Art. L 451-1 du Code du travail | 1 | |
| 6.44 - Congé de formation économique, sociale et syndicale | Art. L 451-1 du Code du travail | 2 | |
| 6.45 - Congé de formation économique, sociale et syndicale | Art. L 451-1 du Code du travail | 3 | |
| Conseiller du salarié | | | |
| 6.51 - Conseiller du salarié (exercice des fonctions) | Art. L 122-14-14 du Code du travail | 3 | Crédit mensuel de 15 heures du salarié désigné pour assister les salariés lors d'un entretien préalable à leur licenciement, dans les entreprises dépourvues de représentants du personnel |
| 6.67 - Congé de formation des conseillers du salarié | Art. L 122-14-17 Code du travail | 1 | |
| 6.68 - Congé de formation des conseillers du salarié | Art. L 122-14-17 Code du travail | 2 | |
| 6.69 - Congé de formation des conseillers du salarié | Art. L 122-14-17 Code du travail | 3 | |
| Sapeur-pompier volontaire | | | |
| 6.54 - Sapeur-pompier volontaire (missions opérationnelles) | Loi n° 96-370 du 3 mai 1996 | 1 | |
| 6.71 - Congé de formation des sapeurs-pompiers volontaires | Loi n° 96-370 du 3 mai 1996 | 1 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|---|-----------------------|--|
| Commission d'agrément des personnes adoptantes | | | |
| 6.55 - Salarié membre d'une commission d'agrément des personnes adoptantes | Art. L 225-8 du Code de l'action sociale et des familles | 1 | |
| 6.56 - Salarié membre d'une commission d'agrément des personnes adoptantes | Art. L 225-8 du Code de l'action sociale et des familles | 3 | |
| Fonds d'action sociale des travailleurs immigrés | | | |
| 6.49 - Administrateurs du fonds d'action sociale pour les travailleurs immigrés et leurs familles, membres d'une Commission Régionale pour l'insertion des populations immigrées ou du Conseil National des populations immigrées | Loi du 25 juillet 1985 (Art. 38) | 3 | |
| Associations familiales | | | |
| 6.50 - Représentants d'Associations Familiales | Art. L 211-13 du Code de l'action sociale et des familles | 3 | Congé accordé au salarié désigné comme représentant d'une association familiale pour participer aux réunions d'organismes dont la liste est fixée par arrêtés ministériels |
| Congé de représentation | | | |
| 6.52 - Congé de représentation | Art. L 225-8 du Code du travail | 1 | Congé attribué au salarié désigné comme représentant d'une association ou d'une mutuelle pour siéger dans une instance instituée auprès d'une autorité de l'Etat |
| Congé de solidarité internationale | | | |
| 6.53 - Congé de solidarité internationale | Art. L 225-9 du Code du travail | 1 | Congé accordé pour participer à une mission hors de France pour le compte d'une association à objet humanitaire, ou pour le compte d'une organisation internationale dont la France est membre |

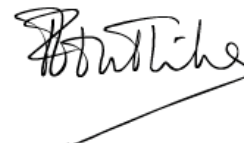
| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|----------------------------------|--------------------------|-----------------------|
| 8.54 - Congé de bilan de compétence (congé individuel de formation) | Art. L 931-21 du Code du travail | 3 | |
| 8.55 - Congé de bilan de compétences (congé individuel de formation) | Art. L 931-21 du Code du travail | 1 | |
| Bilan professionnel | | | |
| 8.56 - Bilan professionnel | PA du 14 mai 1992, art. 4.3 | 3 | |
| Diagnostic orientation | | | |
| 8.57 - Diagnostic orientation dans le cadre du dispositif "Performance" ou d'autres dispositifs | | 3 | |
| Validation des acquis de l'expérience | | | |
| 8.59 - Congé pour validation des acquis de l'expérience | Art. L 900-1 du Code du travail | 1 | |
| 8.60 - Congé pour validation des acquis de l'expérience | Art. L 900-1 du Code du travail | 2 | |
| 8.61 - Congé pour validation des acquis de l'expérience | Art. L 900-1 du Code du travail | 3 | |
| Congés spéciaux de formation | | | |
| * 8.41 - Formation économique des membres titulaires du comité d'entreprise | Art. L 434-10 du Code du travail | 3 | Utiliser le code 6.60 |
| * 8.42 - Formation des membres titulaires du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail | Art. L 236-10 du Code du travail | 3 | Utiliser le code 6.61 |
| * 8.43 - Formation des conseillers prud'hommes | Art. L 514-3 du Code du travail | 3 | Utiliser le code 6.62 |
| * 8.44 - Formation des administrateurs d'une Mutuelle | Art. L 225-7 du Code du travail | 1 | Utiliser le code 6.63 |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|---|--------------------------|-----------------------|
| * 8.45 - Congé de formation de cadres et animateurs pour la jeunesse | Art. L 225-1 du Code du travail | 1 | Utiliser le code 1.56 |
| * 8.49 - Formation des conseillers du salarié | Art. L 122-14-17 Code du travail | 1 | Utiliser le code 6.67 |
| * 8.50 - Formation des conseillers du salarié | Art. L 122-14-17 Code du travail | 2 | Utiliser le code 6.68 |
| * 8.51 - Formation des conseillers du salarié | Art. L 122-14-17 Code du travail | 3 | Utiliser le code 6.69 |
| * 8.52 - Formation des élus locaux | Décret n° 92-108 du 16 novembre 1992 | 1 | Utiliser le code 6.70 |
| * 8.58 - Formation des sapeurs-pompiers volontaires | Loi n° 96-370 du 3 mai 1996 | 1 | Utiliser le code 6.71 |
| Participation aux structures de formation | | | |
| 8.31 - Enseignement et correction | | 3 | |
| 8.32 - Enseignement et correction | | 1 | |
| * 8.46 - Salariés désignés pour siéger dans une Commission, un Conseil ou un Comité administratifs ou paritaires appelés à traiter des problèmes d'emploi et de formation ou pour participer à un jury d'examen | Art. L 992-8 du Code du travail | 3 | Utiliser le code 6.64 |
| * 8.47 - Membres du Conseil d'Administration de l'Agecif | Art. 4 des statuts de l'Agecif et art. 4-2 du Règlement Intérieur de l'Agecif | 3 | Utiliser le code 6.65 |
| * 8.48 - Membres des Comités Techniques Paritaires Régionaux de l'Agecif. | Art. 8-5 du Règlement Intérieur de l'Agecif et art. 9 des statuts de l'Agecif | 3 | Utiliser le code 6.66 |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|---|---------------------------------|--------------------------|------------------------|
| 9 - REUNIONS EXTERIEURES, AUTRES ACTIVITES | | | |
| Réunions extérieures | | | |
| 9.11 - Participation aux réunions professionnelles nationales ou régionales | | 3 | |
| * 9.12 - Fonction d'assistance ou de représentation aux juridictions prud'homales | Art. L 516-4 du Code du travail | 1 | Utiliser le code 6.72 |
| 9.29- Participation aux réunions des caisses de retraite complémentaire (Assemblée générale régionale, Conseil régional, Assemblée générale nationale, Commission professionnelle, Conseil d'administration, ou stage de formation sur convocation des Conseillers techniques AGRR) | | 3 | |
| Activités de sécurité | | | |
| 9.31 - Activités de sécurité | | 3 | |
| * 9.32 - Informations et stages | | 3 | Code à ne pas utiliser |
| * 9.33 - Divers | | 3 | Code à ne pas utiliser |
| Autres activités | | | |
| 9.13 - Bilan de santé (examen Sécurité sociale) | | 3 | |
| * 9.21 - Election des délégués du personnel et du comité d'entreprise | | 3 | Utiliser le code 6.73 |
| 9.22 - Médecine du travail | | 3 | |
| 9.23- Don du sang | | 3 | |

| | REFERENCES | POSITION REMUNERATION | REGLES DE GESTION |
|--|---|--------------------------|------------------------|
| 9.24 - Cérémonie avec la présence du personnel | | 3 | |
| * 9.25 - Divers (prestations mutuelle et Sécurité sociale, etc.) | | 3 | Code à ne pas utiliser |
| * 9.26 - Election des conseillers prud'hommes | Art L514-1 al 1 et 2 Code du travail | 3 | Utiliser le code 6.74 |
| * 9.27 - Election des administrateurs des Organismes de Sécurité sociale | 17 décembre 1982 | 3 | Code à ne pas utiliser |
| * 9.28 - Elections CPOSS | | 3 | Code à ne pas utiliser |
| 9.41 - Droit d'expression (réunion) | Loi 4 août 1982 et PA du 25 avril 1983 | 3 | |

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur le Directeur, Madame, Monsieur le Médecin-conseil régional, l'expression de mes sentiments distingués.



Martine Fontaine
Directeur